

AGENDA ALGEMENE VERGADERING INTERWAAS EN TOELICHTENDE NOTA'S WOENSDAG 18 MEI 2022

AGENDA ALGEMENE VERGADERING 18 MEI 2022

1. Jaarverslag en jaarrekening over 2021.
2. Verslag van de commissaris - revisor betreffende het boekjaar 2021.
3. Goedkeuring van het jaarverslag en van de jaarrekening over het boekjaar 2021, inclusief de bestemming van het resultaat.
4. Kwijting aan de bestuurders en aan de commissaris-revisor betreffende de vervulling van hun mandaat over het boekjaar 2021.
5. Aanduiding van een lasthebber voor de Algemene vergadering van de Maatschappij Linkerscheldeover van 8 juni 2022 en vaststelling van diens mandaat.
6. Kapitaalsverhoging gemeenten met een bevolkingsaan groei van meer dan 5 % (Sint-Niklaas)
7. Verlenging van het mandaat van de commissaris-revisor
8. Vaststelling reglement uitzendarbeid

BIJLAGEN / NOTA'S

Jaarverslag 2021 als bijlage

Jaarrekening 2021 als bijlage

Agendapunt 5

Aanduiding van een lasthebber voor de Algemene vergadering van de Maatschappij Linkerscheldeover van 8 juni 2022 en vaststelling van diens mandaat.

De raad van bestuur stelt voor om voorzitter Jurgen Bauwens als effectief en directeur Bart Casier als plaatsvervanger aan te duiden voor de Algemene vergadering van de Maatschappij Linkerscheldeover van 8 juni 2022.

Voorstel van beslissing algemene vergadering

De algemene vergadering stelt voorzitter Jurgen Bauwens als effectief en directeur Bart Casier als plaatsvervanger aan voor de Algemene vergadering van de Maatschappij Linkerscheldeover van 8 juni 2022.

Agendapunt 6

Kapitaalsverhoging. Stijging bevolking – toename aandelen Sint-Niklaas

De statuten van Interwaas bepalen "Het kapitaalsaandeel van de gemeenten van het Waasland wordt door de algemene vergadering aangepast bij elke aangroei van de bevolking met vijf ten honderd." (art. 10).

Op 1 januari 2022 bleek dat Sint-Niklaas t.a.v. de bevolkingstoestand huidige kapitaalssituatie met meer dan 5 % zijn gegroeid.

De Raad van Bestuur van 11 april 2022 nam nota van de toename van de bevolking met meer dan 5 % en de daaraan verbonden kapitaalsverhoging en besliste tot agendering van dit punt op de algemene vergadering van 18 mei 2022.

Het Waasland (10 gemeenten) telde op 1 januari van dit jaar 295.512 inwoners.

Voorstel van beslissing algemene vergadering

De algemene vergadering neemt nota van de bevolkingsaangroei met meer dan 5 % t.a.v. de huidige kapitaalssituatie voor Sint-Niklaas en beslist in toepassing van art. 10 van de statuten tot kapitaalsverhoging met een toename van 2.101 aandelen, wat het totaal voor Sint-Niklaas op 40.067 aandelen brengt.

Agendapunt 7

Verlenging mandaat commissaris-revisor

Op de algemene vergadering van 29 mei 2019 werd Grant Thornton, met commissaris Dirk Van den Broeck aangesteld als commissaris-revisor voor een periode van 3 jaar, mogelijks met drie jaar verlengbaar

De eerste termijn van onze huidige commissaris-revisor verloopt.

Voorstel van beslissing algemene vergadering

De algemene vergadering beslist tot verlenging van het mandaat van Grant Thornton met Dirk Van den Broeck als commissaris - revisor voor de jaren 2022, 2023 en 2024.

Agendapunt 8

Reglement uitzendarbeid

Tijdens de besprekingen in het kader van de wijzigingen arbeidsreglement, merkte de syndicale organisatie op dat vooraleer beroep kan worden gedaan op uitzendkrachten, een reglement van uitzendarbeid moet worden vastgesteld, verwijzing naar het decreet van 27 april 2018 volstaat niet. Het reglement uitzendarbeid moet eerst worden voorgelegd aan het overlegcomité en nadien ter goedkeuring - overeenkomstig het vermelde decreet - worden voorgelegd aan de Algemene vergadering.

Als bijlage een ontwerp van reglement van uitzendarbeid. Dit reglement is een aanvulling op artikel 18 uit het arbeidsreglement dat het kader vastlegt voor tijdelijke arbeid:

TITEL 2: TIJDELIJKE ARBEID

ARTIKEL 18.

§1. Wanneer zich een tijdelijke fluctuatie in het werkvolume voordoet, een tijdelijke vervanging zich opdringt, een tijdelijke opdracht of een bepaald werk zich aandient, kan gebruik gemaakt worden van het principe van tijdelijke arbeid. Ook de aanwerving van jobstudenten verloopt volgens deze bepalingen.

§2. Tijdelijke arbeid is beperkt tot maximaal 1 jaar per te begeven functie.

§3. Er kan slechts op tijdelijke arbeid beroep gedaan worden indien de toepassing van de waarneming van de hogere functie (Hoofdstuk 18, Titel 2) geen mogelijkheid biedt.

§4. De selectieprocedure uit Titel 5 is hier niet verplicht van toepassing.

§5. Ten behoeve van deze functie kan de directeur beroep doen op een contract bepaalde duur of op een uitzendkantoor. In het laatste geval dient bij voorkeur gewerkt te worden met een dienstverlener die ervaring heeft met publieke overheden.

De raad van bestuur wordt geïnformeerd over de aanwerving van het tijdelijk personeelslid of de uitzendkracht door de directeur.

Voor de samenwerking met een uitzendkantoor gelden de bepalingen in het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen.

We leggen dit reglement voor advies voor aan de syndicale organisaties op 5 mei.

We leggen dit reglement voor vaststelling voor aan de AV op 18 mei 2022.

Het definitief reglement uitzendarbeid zal als bijlage worden toegevoegd aan het arbeidsreglement.

Voorstel van beslissing algemene vergadering

De algemene vergadering keurt het reglement uitzendarbeid goed.

