

Overzicht aanpassingen aan de RPR's gemeente en OCMW en bijlages en het arbeidsreglement

Rechtspositieregeling

- Puntsgewijze aanpassingen aan het besluit rechtspositieregeling:
 - o Verwijzing naar de bijlage bij het Vlaams personeelsstatuut voor gelijkwaardigheden van diploma's, getuigschriften en ervaringsbewijzen.
 - o Afschaffen van de proeftijd voor statutairen (directe werking)
 - o Invoeren (onbetaalde) zorgverlof en verlof om dringende reden
 - o Deeltijdse werkhervatting na ziekte voor statutairen: keuze tussen verrekening op ziektekrediet of prestaties +37,5%.
 - o Opnemen van de bepalingen van het zogenaamde 'ontslagdecreet' voor statutaire personeelsleden.
 - o De niet-automatische ambtsbeëindiging bij het bereiken van de pensioengerechtigde
- Andere:
 - o Europese regelgeving m.b.t. overdracht van verlof bij ziekte. Voor statutairen kan dit niet langer aan het ziektekrediet worden toegevoegd.
 - o Omstandigheidsverlof wegens zwangerschapsverlies
 - o Flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden
 - o Aanpassing nieuwe drempelbedragen voor haardgeld- en standplaatstoelage
- Bijlage 3: functieboek
 - o Nieuwe functies:
 - Diensthoofd algemene sociale dienst
 - Deskundige kansenwerker
 - Deskundige jongerenwerker
 - Adjunct afdelingshoofd grondgebiedzaken
 - Medewerker publiekswerking en educatie
 - o Geschrapte functie:
 - Hoofdmaatschappelijk werker
- Bijlage 4 personeelskader: Actualisatie conform de huidige personeelsbezetting. Binnen de technisch uitvoerende dienst staan momenteel een aantal functies vacant maar daarvoor start de aanwervingsprocedure binnenkort.

Arbeidsreglement

- Aanpassen van een aantal uurroosters (o.m. bibliotheek n.a.v. de bijsturingen aan de openingsuren, buurtwerker afstemming op de werking van het buurthuis, kleine bijsturingen aan werkroosters van onderhoudsmedewerkers in overleg met betrokkenen).
- Wijzigingen in locatie van de EHBO-koffers
- Aanduiden van een vertrouwenspersoon (nieuwe wettelijke verplichting)
- Verwerken van de wetswijziging m.b.t. motivering van ontslag en 'kennelijk onredelijk ontslag' van contractuele personeelsleden bij de overheid.