

Aan de bevolking

Geachte

Wij hebben de eer u uit te nodigen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op donderdag 27 oktober 2022 om 19:30 uur in de raadzaal van het gemeentehuis.

Dagorde

Goedkeuren notulen

1. Goedkeuren notulen vorige zitting

Openbaar

Algemene werking

2 Vaststellen rechtspositieregeling en bijlagen

Toelichting

Aan de raad worden een aantal kleinere aanpassingen aan de procedurele aspecten van de wervingsprocedure voorgelegd met het oog om in de huidige krappe arbeidsmarkt de doorlooptijden van de selectieprocedures te versnellen en zo de pool van potentiële kandidaten zo groot mogelijk te houden. Om een aantrekkelijke werkgever te blijven, worden ook de mogelijkheden om geldelijke en schaalanciënniteit te kunnen toekennen op basis van relevante nuttige voorgaande werkervaring verbreed naar alle functies binnen de organisatie. Daarnaast wordt geëxpliciteerd dat de heel korte vervangingscontracten niet in aanmerking komen voor ecocheques of maaltijdcheques.

In bijlage 1 werden een aantal functies geschrapt (deze vallen dan terug onder de generieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden) om zo bij externe wervingen te kunnen beschikken over een bredere pool van gemotiveerde kandidaten die mogelijks een aanverwant of minder direct geschikt diploma hebben maar door (andere) ervaring en interesses toch gekwalificeerd kunnen zijn om de functie in te vullen.

In de raadszitting van 27 oktober 2022 werd het organogram gewijzigd en werd de afdeling welzijn opgesplitst in een 'algemene sociale dienst' (die instaat voor de individuele hulpverlening aan cliënten - de gekende OCMW-werking) en een dienst 'samenleving' (die brede maatschappelijke dienstverlening op vlak van welzijn levert voor de gehele bevolking). In het functieboek worden nu dan ook de functiebeschrijvingen van de leidinggevende van deze twee diensten (diensthoofd samenleving en hoofdmaatschappelijk werker) mee opgenomen.

3 Wijzigen bijlagen bij het arbeidsreglement

Toelichting

Camerabewaking op de werkplaats kan in bepaalde gevallen gevolgen hebben op de persoonlijke levenssfeer van de werknemer. Huidige policy heeft dan ook in hoofdzaak tot doel de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de personeelsleden, de bescherming van hun waardigheid en de vrijwaring van het fundamenteel recht ter zake, te waarborgen. Dit door rekening te houden met de behoeften van een goede werking van de organisatie, de doeleinden en voorwaarden te bepalen, waaronder camera's kunnen worden aangewend op de werkvloer.

In verschillende gebouwen van het lokaal bestuur zijn er in de publieke ruimtes camera's aanwezig en zullen er nog bijkomende worden geplaatst. Om voorgaande principes te waarborgen is het aangewezen hiervoor een duidelijke regeling uit te werken. Aan de raad wordt gevraagd de nieuwe bijlage bij het arbeidsreglement 'beleid inzake camerabewaking op de werkvloer' goed te keuren.

Deze policy heeft geen betrekking op niet-personeelsleden. Zij kunnen hun rechten uitoefenen zoals bepaald in de algemene privacyverklaring van het lokaal bestuur. Conform de "wet van 21 maart 2007 tot regeling van de plaatsing en het gebruik van bewakingscamera's, gewijzigd door de wetten van 12 november 2009, 3 augustus 2012, 4 april 2014, 21 april 2016 en 21 maart 2018" voorziet het bestuur de wettelijke pictogrammen met daarop de gegevens van de verwerkingsverantwoordelijke.

Intergemeentelijke samenwerking

4 Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en mandatering vertegenwoordiger buitengewone algemene vergadering TMVS dv

Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de gemeenteraad de agenda en het mandaat voor de gemeentelijke vertegenwoordiger goedkeuren.

Aangevraagd punt

5 Aangevraagde punten

Vraag en antwoord

6 Mondelinge vragen

In opdracht;



De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Yari Van Kaer.