

# Overzicht aanpassingen aan de RPR's gemeente en OCMW en bijlages

Artikel 174 en 179: ambtshalve herplaatsing

Conform het nieuwe besluit RPR wordt het ook mogelijk gemaakt dat dit op initiatief van het personeelslid zelf kan.

Artikel 186: vakantieregeling

Het systeem vakantiedagen volgens de regeling publieke sector wordt ook op de contractuelen van toepassing gemaakt.

Dit vereenvoudigt de loonadministratie en resulteert tevens in een budgettaire opbrengst voor het bestuur door de lagere sociale bijdragen.

Artikel 189bis: Implementatie hogere wetgeving: ziekte schort ook het verlof van de contractuele medewerkers op.

Artikel 199: omstandigheidsverlof

De lijst van de omstandigheidsverloven wordt aangepast conform het nieuwe besluit RPR. Voornaamste wijzigingen: verruimde gelijkstelling van pleegzorg met een familiale band.

Artikel 200: Implementatie hogere wetgeving m.b.t. modaliteiten van het rouwverlof en het geboorteverlof.

Artikel 206: Aanpassing aan hogere wetgeving.

Artikel 224: Conform hogere wetgeving inschrijven van de modaliteiten van 'één dag ziek zonder doktersattest'.

Artikel 323 en 333: Vakantiegeld

Aanpassingen noodzakelijk door de invoering van het stelsel 'vakantie publieke sector'.

Artikel 341bis: Invoeren van de mogelijkheid tot fietslease door volledige of gedeeltelijke aanwending van de eindejaarstoelage.

Artikel 377: De tuchtstraf ontslag werd door hogere regelgeving afgeschaft.

Bijlage 3: functieboek

- Nieuwe functie: adjunct-diensthofd omgeving
- Schrappen niet ingevulde functie diensthofd technische dienst
- Aanpassingen functieniveau: hofd theatertechnicus, afdelingshofd welzijn, afdelingshofd financiën en ICT
- Puntsgewijze aanpassingen door wijzigingen niveau van E naar D of D naar C: administratief medewerker burgerzaken, medewerker bibliotheek bediende, conciërge Blauwendael, technisch medewerkers.
- Diensthofd sport: aanvullen dat deze leiding geeft aan de toezichters (idem in de fiche van de toezichters).
- Medewerker schoonmaak: verduidelijken van hiërarchische lijn afhankelijk van plaats van tewerkstelling.

Bijlage 4 personeelskader: Actualisatie conform de huidige personeelsbezetting.