

Inhoudelijk verslag

Upload hier het (nieuwe) plan van aanpak ondertekend door de VDAB

Upload ook het plan van aanpak indien er geen wijzigingen zijn doorgevoerd ten opzichte van het oorspronkelijke plan van aanpak.

Wat zijn de belangrijkste redenen voor niet (volledig) behalen van het vooropgestelde bijkomend engagement?

Indien het bijkomend engagement werd behaald, is deze vraag niet van toepassing.

Overschatting van de potentieel te bereiken doelgroep.

Eendeel van de doelgroep bleek onvoldoende klaar te zijn om duurzaam aan het werk te gaan waardoor het traject langer duurt/duurde dan de vooropgestelde projectperiode. Zo bleek bij een aantal deelnemers de afstand van de arbeidsmarkt te groot door diverse redenen: te weinig kennis van het Nederlands, medische problematiek te groot (zowel fysiek als psychisch), doorverwijzing naar andere trajecten om te werken aan arbeidsattitude (B-OOST), doorverwijzing voor indicering maatwerk...

Welke acties brachten nieuwe inzichten naar boven of hadden een blijvende impact op jullie reguliere werking?

Het inschakelen van de kansenwerker in de zoektocht naar werk, als onderdeel van het globale traject dat de maatschappelijk werker heeft met de cliënt, werd als positief ervaren en is blijvend geworden in onze werking. Dit deeltraject werd gedurende de projectperiode bijgestuurd naar efficiëntere en kortdurende contactmomenten met concrete doelen (vacatures leren zoeken, CV opmaken, brief opmaken...).

Er is een grotere reflex gegroeid bij de maatschappelijk werkers om bij de opstart van een (leefloon-)dossier niet enkel de inschrijving bij VDAB na te kijken, maar ook na te gaan wat de afstand is tot de arbeidsmarkt. Daarbij wordt er sneller de afweging gemaakt om door te verwijzen naar geschikte arbeidsbegeleiding (VDAB B-OOST, indicering maatwerk, AMA-traject, opstart TWI/Art60...).

Welke uitgevoerde acties bleken niet zo succesvol waarom?

Doorverwijzing naar onze taalgroep bleek uiteindelijk vooral nodig om het algemene niveau van het Nederlands op te krikken en minder gericht op specifieke arbeidsgerelateerde taalkennis, die ze eerder op de werkvloer opdoen. Er werd dan ook verder ingezet op algemene taalverwerving en minder op kennis van vakterminologie.

Betreft mobiliteit bleek het aanleren van het gebruik van het openbaar vervoer nuttiger te zijn dan het ter beschikking stellen van een fiets.

Zijn er acties die niet hebben kunnen plaatsvinden? Leg uit.

Er werd geen fiets aangekocht om ter beschikking te stellen voor sollicitaties aangezien dat snel bleek dat het openbaar vervoer een betere methode was om de mobiliteitsdrempel weg te werken.

Met welke partner(s) werd er voornamelijk samengewerkt om de uitvoering van de acties te realiseren?

Naast de intensieve interne samenwerking met onze kansenwerker, werd er in eerste instantie met VDAB samengewerkt.

Een 2de grote partner waren alle vormen van maatwerk (kringwinkels en andere maatwerkbedrijven...).

Zijn er nog inspirerende voorbeelden, andere inzichten of toevoegingen die jullie met ons willen delen?

Binnen OCMW Waasmunster is er geen aparte dienst arbeidstrajectbegeleiding. De maatschappelijk werkers zijn generalisten en nemen dit op in het volledige traject. Door de aandacht die arbeidstrajectbegeleiding kreeg binnen dit project, heeft dit thema binnen het traject met de cliënt en prominenter plaats gekregen.

De inspanningen geleverd door de maatschappelijk werkers (acties rond ondersteuning, screening, toeleiding ...) en hun loonkost werden niet opgenomen in de kosten van dit project.

Om de activering de aandacht (en tijd) te geven die het nodig heeft binnen het traject leefloon, zijn er extra middelen nodig om een arbeidstrajectbegeleider aan te werven. Deze middelen zijn niet voorzien in het beleid/meerjarenplan van onze gemeente en worden ook door de hogere overheden niet voorzien bij het doorschuiven van dit takenpakket naar het lokale niveau.

Financieel verslag

Loonkosten

Alleen de loonkosten van medewerkers in dienst van het lokaal bestuur worden aanvaard als loonkost.

Voor- en achternaam	Totaal aantal gespendeerde uren aan het LAP (01/12/2024 - 30/11/2025)	Loonkost	Omschrijving uitgevoerde acties uit het actieplan
Esther De Schoenmaeker	195	7253.34	Kansenwerker: Actieve zoektocht naar talenten en interesses van de cliënt, ondersteuning bij opmaak CV en motivatiebrief, op zoek gaan naar drempels in het traject en deze wegwerken, verhogen van mobiliteit van de cliënt ifv woonwerkverkeer, werken aan sollicitatievaardigheden.

Tonia Vercamer	130	6833.7	Projectmedewerker: ondersteuning en organisatie van de taalgroep , ondersteuning van de groep vrijwilligers (taalgroep), Digibank/Digipunt : doorverwijzing , organisatie, ondersteuning
Totaal		14.087,04	
Werkingskosten			
Omschrijving	actie uit het actieplan		Werkingskos
	Verplaatsingen van de maatschappelijk werker ivf contacten met partners in activering. Veel verplaatsingen werden uitgevoerd met het dienstvoertuig van de gemeente (waarvan de kosten niet in dit project werden opgenomen).		94.11
Totaal			94,1
Overheadkosten			
Het is NIET verplicht om overheadkosten toe te voegen. Enkel overheadkosten met een duidelijke link met het actieplan zijn aanvaardbaar.			
Deze tabel heeft nog geen rijen.			
Totaal			
Kostenoverzicht			
Loonkosten	Werkingskosten	Overheadkosten	Totaal
14087.04	94.11	-	14181.15

Verklaringen op eer

Verklaring op eer met betrekking tot inspectie

Ik verklaar op eer dat het lokaal bestuur de bewijstukken ter plaatse zal bewaren voor eventuele inspecties door het Departement WEWISen/of andere instanties conform met de wettelijke termijnen (10 jaar)

- ☒ Akkoord
- ☐ Niet akkoord

Verklaring op eer inzake dubbelfinanciering

Hierbij verklaar ik op eer dat de ingediende kosten niet gecompenseerd worden via andere subsidies en er geen risico is op dubbelfinanciering .

- ☒ Akkoord
- ☐ Niet akkoord

Verklaring op eer met betrekking tot staatssteun

Staatssteun verwijst naar de directe of indirecte economische of financiële steun van een overheid aan ondernemingen . Dit betekent dat wanneer u, als lokaal bestuur , samenwerkt met een andere organisatie , er aangetoond moet worden dat de markt geconsulteerd werd en dat de verstrekte steun transparant en niet-selectief is.

- ☒ Ik verklaar op eer dat ons lokaal bestuur de wetgeving inzake staatssteun CORRECT heeft toegepast
- ☐ Ik verklaar op eer dat ons lokaal bestuur de wetgeving inzake staatssteun NIET CORRECT heeft toegepast
- ☐ Ik verklaar op eer dat de ingediende kosten niet in aanmerking komen voor de wetgeving inzake staatssteun

Verklaar nader hoe de regels omtrent staatssteun werden nageleefd

De verkregen steun werd enkel intern aangewend.

Samenwerkingen in het kader van activering, werden (indien van toepassing) met andere middelen bekostigd.

Verklaring op eer overheidsopdrachten

Volgens de Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten , moeten aanbestedende overheden voldoen aan bepaalde principes en basisregels. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Europese richtlijnen . Het doel is om eerlijke concurrentie te waarborgen en te voorkomen dat bepaalde ondernemingen onterecht worden bevoordeeld .

- ☒ Ik verklaar op eer dat ons lokaal bestuur de wetgeving inzake overheidsopdrachten CORRECT heeft toegepast
- ☐ Ik verklaar op eer dat ons lokaal bestuur de wetgeving inzake overheidsopdrachten NIET CORRECT heeft toegepast
- ☐ Ik verklaar op eer dat de ingediende kosten niet in aanmerking komen voor de wetgeving inzake overheidsopdrachten

Verklaar nader hoe de regels omtrent overheidsopdrachten werden nageleefd

Er werden in het kader van dit project geen aanbestedingen gedaan.

Ondertekend inhoudelijk en financieel verslag

Laad hier het ondertekende inhoudelijke en financiële verslag op

Beide verslagen dienen ondertekend te worden door de Gemeenteraad of de Raad van Maatschappelijk Welzijn.

Eindtotaal

Algemeen eindoordeel

Eindoordeel behouden: Nee

Geen eindoordeel

Opmerkingen naar de promotor

Geen opmerkingen