

Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 29 oktober 2026

Aanwezig:

Verontschuldigd: -

Afwezig: -

OPENBARE ZITTING

Vaststellen van de rechtspositieregeling flexi-jobs voor het personeel van de gemeente en het OCMW van Waasmunster

Toelichting

In de wetgeving inzake de flexi-jobs is de mogelijkheid gecreëerd voor lokale besturen om flexi-jobbers in te zetten. Binnen onze organisatie is er vanuit de vrijetijdsdiensten, in het bijzonder het Vrijetijdscentrum De Meermin en de sportdienst, een vraag ontstaan om flexi-jobbers in te schakelen ter ondersteuning van tijdelijke en seizoensgebonden activiteiten, zoals de begeleiding en organisatie van sportkampen.

Om deze inzet juridisch en organisatorisch te onderbouwen, is een afzonderlijke rechtspositieregeling voor flexi-jobs uitgewerkt. Deze regeling legt het kader vast voor de instroom, de selectie, het salaris, de arbeidsvoorwaarden en de uitstroom van flexi-jobkandidaten.

Over dit ontwerp van rechtspositieregeling werd op 15 september 2026 overleg gepleegd in het Hoog Overlegcomité. De representatieve vakbondsorganisaties sluiten een protocol van niet-akkoord. Zij brengen principiële en maatschappelijke bezwaren naar voren.

Aangezien het opmaken en vaststellen van de rechtspositieregeling een bevoegdheid is van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt voorgesteld om de rechtspositieregeling voor flexi-jobs definitief vast te stellen.

Juridisch kader en motivering

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, inzonderheid artikel 40, §1, eerste lid, 1° en artikel 186 betreffende de bevoegdheid van respectievelijk de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn voor het vaststellen van de rechtspositieregeling van het personeel.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- De Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, gewijzigd bij de Programmawet van 26 december 2023 en de wetgeving houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs.
- Het protocol van niet-akkoord van het Hoog Overlegcomité van 15 september 2026.

Besluit

De raad beslist dat:

Artikel 1

De rechtspositieregeling flexi-jobs voor het personeel van de gemeente en het OCMW van Waasmunster wordt definitief vastgesteld.

Artikel 2

De bepalingen van deze rechtspositieregeling zijn uitsluitend van toepassing op de personeelsleden die worden aangeworven in het kader van een flexi-job. De reguliere rechtspositieregeling van de gemeente en het OCMW van Waasmunster is niet van toepassing op flexi-jobbers, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

Artikel 3

Deze rechtspositieregeling treedt in werking op de dag volgend op de bekendmaking ervan op de toepassing van het lokaal bestuur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,

De voorzitter van de raad,

(get.) Bram Collier.

(get.) Mattice Du Tré.

Voor éénsluitend afschrift,
Waasmunster, 21 oktober 2026

In opdracht:



De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Mattice Du Tré.