Strategisch plan

2026-2031

Hans De Bock
DIRECTEUR INTERWAAS | LAMSTRAAT 113, 9100 SINT-NIKLAAS

Inhoudsopgave

Inleiding **3**
Context en situering **3**
Missie, visie en waarden **4**
Missie 4
Visie 4
Waarden 4
Samenwerken 4
Vertrouwen 4
Dynamisch doen 4
Kernopdracht en leidende principes **5**
Kernopdracht 5
Streekontwikkeling 5
Dienstverlenende vereniging 5
Leidende principes 5
Duurzaam kompas 5
Gebiedsgerichte aanpak 5
Subsidiariteit & Lokaliteit 5
Strategische doelstellingen **6**
SD1: Het Waasland laten uitblinken als een toonaangevende en veerkrachtige regio voor robuuste bedrijvigheid en kmo-groei 6
ST1: Regionale economische visie over bedrijvigheid uitwerken en uitdragen 6
ST2: Leefbare ruimte voor bedrijvigheid vrijwaren en creëren 6
ST3: Versterken van economische ecosystemen 7
SD2: Het Waasland uitbouwen tot een regio waar betaalbaar, kwaliteitsvol en duurzaam wonen de norm is 8
ST1: Gemeenten ondersteunen in hun lokaal woonbeleid 8
ST2: De verhoging van de woonkwaliteit stimuleren en leegstand en verwaarlozing aanpakken 8
ST3: Optimale dienstverlening door het energiehuis 9
ST4: Bijdragen aan een divers woonaanbod door het ontwikkelen of coördineren van huisvestingsprojecten 9
SD3: Een sterk betrokken en verbonden cultuurregio realiseren door het aanbod van cultuur en cultureel erfgoed als motor te gebruiken 10
ST1: Bestendigen samenwerking en kennisdeling rond cultuur en cultureel erfgoed 10
ST2: Inzetten op participatiebevordering 10
ST3: Een innovatief en inclusief cultuuraanbod stimuleren 10

ST4: Wase talenten ondersteunen 10
ST5: Erfgoedzorg op bovenlokaal niveau organiseren..... 10
ST6: Het organiseren van een eigentijdse publiekswerking voor cultureel erfgoed..... 10
SD4: Sterke dienstverlening en gerichte expertise inzetten om de Wase gemeenten te ondersteunen bij hun beleidsuitvoering 11
ST1: Expertises volgens de noden van de Wase gemeenten aanbieden op vlak van omgeving..... 11
ST2: Algemene expertises op vraag van de Wase gemeenten aanbieden 11
SD5: Onze performante en mensgerichte organisatie verder versterken, waar medewerkers met goesting werken en streekholders vertrouwen in hebben..... 12
ST1: Een eigentijds organisatie- en personeelsbeleid 12
ST2: Een sturend projectmanagement implementeren 12
ST3: Een maximale interne ondersteuning faciliteren 13
Uitwerking, monitoring en evaluatie 14

Inleiding

Dit strategisch plan schetst de ambitie van Interwaas voor de komende periode (2026-2031) en geeft richting aan al onze acties en projecten.

Het plan vertrekt vanuit onze missie, visie en kernwaarden en vertaalt deze naar concrete strategische doelstellingen, thema's en acties.

Het dient als leidraad voor samenwerking met de zeven Wase gemeenten, onze partners en onze medewerkers, en vormt het kader waarbinnen we de duurzame ontwikkeling van het Waasland bevorderen.

Zo wordt duidelijk hoe Interwaas haar dubbele opdracht invult: enerzijds als motor voor streekontwikkeling en anderzijds als dienstverlenende vereniging voor de gemeenten.

Context en situering

Het Waasland is een diverse en dynamische regio, waarin stedelijke kernen, kleinere gemeenten en een rijk sociaal-cultureel weefsel samenkomen.

De regio staat voor verschillende uitdagingen én kansen op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling, economische groei, wonen, mobiliteit, cultuur en duurzaamheid.

Interwaas speelt hierin een coördinerende en stimulerende rol: door kennis, expertise en samenwerking in te zetten, versterkt zij zowel de lokale besturen als de regio als geheel.

Dit plan situeert onze strategische keuzes binnen de huidige maatschappelijke, economische en ruimtelijke context en geeft weer hoe wij de komende jaren willen bijdragen aan een veerkrachtig, leefbaar en inspirerend Waasland.

Missie, visie en waarden

Missie

Interwaas verbindt en versterkt de zeven Wase besturen met kennis en slagkracht, zodat het Waasland uitgroeit tot een sterke regio waar mensen graag wonen, werken en samenleven.

Visie

Wij dromen van een Waasland dat uitgroeit tot een voorbeeldregio waar mensen graag wonen, werken en samenleven. Een regio waar elke gemeente op haar eigen unieke manier aan bijdraagt.

Het is een streek waar bedrijvigheid bloeit in een toekomstgerichte economie die kansen schept voor iedereen en waar bedrijven de ruimte vinden om duurzaam te groeien.
Iedereen woont er kwaliteitsvol en betaalbaar, in levendige buurten die slim omgaan met ruimte en energie.
Het Waasland bruist als cultuurregio, gedragen door trots op onze verhalen, ons erfgoed, onze cultuur en onze samenwerking.

Sterke lokale besturen, bedrijven en inwoners versterken elkaar in een veerkrachtige regio. Gedreven en deskundige medewerkers maken van het Waasland een welvarende, inspirerende plek waar mensen zich thuis voelen, kansen krijgen en samen vooruitgaan.

Waarden

Samenwerken

Samenwerking zit in het DNA van Interwaas. We verbinden de zeven Wase gemeenten en brengen mensen, ideeën en organisaties samen rond gemeenschappelijke doelen.

We geloven dat de beste resultaten ontstaan wanneer we kennis delen, elkaar versterken en openstaan voor kruisbestuiving, zowel tussen partners als binnen onze eigen teams.

Vertrouwen

We bouwen aan vertrouwen door deskundig, transparant en resultaatgericht te handelen. Onze partners kunnen rekenen op professionaliteit, kwaliteit en duidelijke communicatie. Door afspraken na te komen en open te zijn over onze keuzes en resultaten, tonen we dat samenwerking met Interwaas betrouwbaar en doelgericht is.

Dynamisch doen

We gaan uitdagingen aan met energie, creativiteit en vernieuwingszin.
We denken vooruit, durven experimenteren en zetten ideeën om in haalbare projecten die het verschil maken.
Zo houden we onze werking in beweging en stimuleren we vernieuwing in het hele Waasland, altijd met oog voor kwaliteit en maatschappelijke meerwaarde.

Kernopdracht en leidende principes

Kernopdracht

Interwaas, heeft een dubbele opdracht. De intercommunale is er zowel één voor streekontwikkeling als een dienstverlenende vereniging.

Streekontwikkeling

Streekontwikkeling gaat over het gebiedsgericht bevorderen van de duurzame ontwikkeling van de referentieregio Waasland en de aangesloten gemeenten. Hierbij komen zowel ruimtelijke, socio-economische als culturele aspecten aan bod en nemen we volgende verschillende rollen op:

- ***Voortrekker:*** Interwaas ontwikkelt visies, behartigt belangen en inspireert.
- ***Uitvoerder:*** Interwaas realiseert zelf projecten met een voorbeeldfunctie.
- ***Regisseur:*** Interwaas verbindt, stuurt en coördineert projecten met diverse partners.

Dienstverlenende vereniging

Als dienstverlenende vereniging kan Interwaas, in opdracht van gemeenten, helpen om hun beleidsvoorbereidende of -uitvoerende taken beter uit te oefenen. Dit hoeft niet altijd regionaal, maar kan op maat van één of meerdere gemeenten.

Leidende principes

Duurzaam kompas

Duurzaamheid is toetssteen voor elk project: we wegen in al ons handelen de economische, sociale én ecologische dimensies, in lijn met de Sustainable Development Goals, en streven naar balans tussen mens, planeet, welvaart, vrede en partnerschap. Interwaas schuift 4 kern-SDG's naar voor in haar werking, namelijk:

- Betaalbare en duurzame energie (SDG 7)
- Eerlijk werk en economische groei (SDG 8)
- Industrie, innovatie en infrastructuur (SDG 9)
- Duurzame steden en gemeenschappen (SDG 11)

Gebiedsgerichte aanpak

We focussen op streekontwikkeling vanuit brede omgevingstaken en pakken grondgebonden vraagstukken bij voorkeur gebiedsgericht op: we denken in samenhang, in regiobreedheid en met aandacht voor ruimtelijke, sociaal-economische en culturele dimensies.

Subsidiariteit & Lokaliteit

We nemen niet over wat andere overheden of organisaties reeds goed doen; wat lokaal kan, houden we lokaal. Wij versterken en verbinden waar gevraagd, waar de nood zich stelt.

Strategische doelstellingen

SD1: Het Waasland laten uitblinken als een toonaangevende en veerkrachtige regio voor robuuste bedrijvigheid en kmo-groei

We zullen aan dit strategisch doel voldoen door in te zetten op volgende strategische thema's:

ST1: Regionale economische visie over bedrijvigheid uitwerken en uitdragen

Waarom?

Interwaas stimuleert een geïntegreerde visie op de socio-economische ontwikkeling van het Waasland, in consensus tussen de gemeenten. Zo kunnen we inzetten op de sterkte van elke gemeente om zo een consistente lijn aan te houden in de hele regio en samen uit te blinken in robuuste bedrijvigheid en kmo-groei.

Hoe?

- Gemeenten (ambtelijk en politiek) en stakeholders (bedrijven, sectororganisaties, onderzoeksinstellingen …) samenbrengen.
- Op basis van analyses gemeenten adviseren over gewenste sectoren, locaties, verweefbaarheid, (planologische) compensaties ...
- Een adviesrol opnemen en optreden als spreekbuis ten aanzien van bovenlokale overheden.

ST2: Leefbare ruimte voor bedrijvigheid vrijwaren en creëren

Waarom?

Door ruimte voor bedrijvigheid te vrijwaren en te creëren, blijft het Waasland een veerkrachtige en toonaangevende plek om te ondernemen.

Hoe?

- Optimaal ruimtegebruik op bestaande terreinen.
- Reconversie van bestaande bedrijventerreinen, met aandacht voor groen-blauwe infrastructuur en energietransitie.
- Ontwikkelen van nieuwe, duurzame ruimte voor bedrijvigheid.
- Een actief grondbeleid met focus op publiek-private samenwerking en actieve partnerschappen.
- Proactief inzetten op bedrijventerreinmanagement en het promoten daarvan.

ST3: Versterken van economische ecosystemen

Waarom?

Sterke economische ecosystemen verbinden ondernemers met elkaar, partners en hun omgeving, en versnellen de economische ontwikkeling in het Waasland. Dit is de facilitator voor robuuste bedrijvigheid.

Hoe?

- Uitwisseling tussen publiek en private partijen stimuleren.
- Financieringskansen en subsidies detecteren en benutten.
- Gezamenlijke projecten en proeftuinen opzetten.

SD2: Het Waasland uitbouwen tot een regio waar betaalbaar, kwaliteitsvol en duurzaam wonen de norm is

We zullen aan dit strategisch doel voldoen door in te zetten op volgende strategische thema's:

ST1: Gemeenten ondersteunen in hun lokaal woonbeleid

Waarom?

Door gemeenten te ondersteunen bij hun lokaal woonbeleid, versterken we de regionale samenhang en de kwaliteit van het woonaanbod in het Waasland.

Hoe?

Gemeenten blijven regisseur van hun eigen woonbeleid.

- Interwaas faciliteert dit beleid door:
    - juridische en inhoudelijke expertise aan te reiken;
    - advies te verlenen en data te analyseren;
    - relevante subsidies te signaleren en toegankelijk te maken.
- Binnen het IGS Wonen stimuleert Interwaas samenwerking tussen gemeenten.
- Interwaas verbindt relevante actoren via structurele en tijdelijke samenwerkingsverbanden.

ST2: De verhoging van de woonkwaliteit stimuleren en leegstand en verwaarlozing aanpakken

Waarom?

Door inwoners te sensibiliseren om duurzaam in hun woning te investeren en door leegstand en verwaarlozing aan te pakken, verbeteren we de woonkwaliteit en verhogen we het beschikbare aanbod, wat ook bijdraagt aan de betaalbaarheid.

Hoe?

- Uitvoeren van controles woonkwaliteit en verwaarlozing en leegstand en de gedeeltelijke administratieve verwerking hiervan.
- Inwoners en partners (gemeente, OCMW, politie, etc.) informeren en sensibiliseren over woongerelateerde thema's.
- Samenwerking stimuleren met energie- en renovatiediensten (zoals het geïntegreerd woon- en energieloket).

ST3: Optimale dienstverlening door het energiehuis

Waarom?

Een toegankelijke en klantgerichte dienstverlening verlaagt de drempel om te renoveren. Zo worden meer woningen en appartementen duurzaam en energiezuinig.

Hoe?

- Inwoners sensibiliseren en informeren via infosessies en communicatiecampagnes en vervolgens adviseren en begeleiden via een laagdrempelig energieloket.
- Energieleningen verstrekken aan burgers, VME's en verenigingen als erkend kredietgever.
- Renovatiebegeleiding aanbieden aan particulieren en kleine VME's.
- Begeleiden van onderhoud van verwarmingsinstallaties voor bepaalde inkomensdoelgroepen via het project Check Je Ketel.

ST4: Bijdragen aan een divers woonaanbod door het ontwikkelen of coördineren van huisvestingsprojecten

Waarom?

Door betaalbare, duurzame of innovatieve woonprojecten te realiseren, vergroten we de woonkansen voor verschillende doelgroepen.

Hoe?

- Vanuit eigen gronden maatschappelijke projecten ontwikkelen.
- Gemeenten bijstaan in ontwikkelingen of publiek-private samenwerkingen rond betaalbaar wonen.

SD3: Een sterk betrokken en verbonden cultuurregio realiseren door het aanbod van cultuur en cultureel erfgoed als motor te gebruiken

We zullen aan dit strategisch doel voldoen door in te zetten op volgende strategische thema's, die in een parallel beleidsplanningstraject voor zowel cultuur als cultureel erfgoed verder uitgewerkt zullen worden.

ST1: Bestendigen samenwerking en kennisdeling rond cultuur en cultureel erfgoed

Waarom?

Door structureel samen te werken en kennis te delen, versterken we de verbondenheid in de regio.

ST2: Inzetten op participatiebevordering

Waarom?

Door participatie te stimuleren en drempels te verlagen vergroten we de betrokkenheid van inwoners bij cultuur en cultureel erfgoed, wat leidt tot een hechtere cultuurregio.

ST3: Een innovatief en inclusief cultuuraanbod stimuleren

Waarom?

Een divers en kwalitatief aanbod verhoogt de culturele beleving en maakt cultuur en cultureel erfgoed toegankelijk voor iedereen.

ST4: Wase talenten ondersteunen

Waarom?

Door lokaal talent kansen te geven stimuleren we creativiteit, en het kwalitatief aanbod in de regio.

ST5: Erfgoedzorg op bovenlokaal niveau organiseren

Waarom?

Bovenlokale samenwerking in erfgoedzorg verbindt gemeenten en maakt de Wase geschiedenis zichtbaar voor een ruim publiek, wat de betrokkenheid, verbondenheid en het aanbod stimuleert.

ST6: Het organiseren van een eigentijdse publiekswerking voor cultureel erfgoed

Waarom?

Door drempels te verlagen en een breed publiek te bereiken, versterken we de betrokkenheid van Waaslanders bij cultureel erfgoed.

SD4: Sterke dienstverlening en gerichte expertise inzetten om de Wase gemeenten te ondersteunen bij hun beleidsuitvoering

We zullen aan dit strategisch doel voldoen door in te zetten op volgende strategische thema's:

ST1: Expertises volgens de noden van de Wase gemeenten aanbieden op vlak van omgeving

Waarom?

Door actief in dialoog te gaan met de gemeenten brengen we hun omgevingsnoden tijdig in kaart. Zo kunnen we onze dienstverlening en expertise op vlak van omgeving gericht inzetten en blijvend relevant houden.

Hoe?

Via het aanbieden van expertises op maat, onder meer op vlak van:

- Geïntegreerd ruimtelijk beleid
- Omgevingshandhaving
- Mobiliteit
- Wegmarkeringen

ST2: Algemene expertises op vraag van de Wase gemeenten aanbieden

Waarom?

Door expertises op vraag van de gemeenten aan te bieden zetten we hun beleidsuitvoering daadkracht bij.

Hoe?

- Gerichte welzijnsinitiatieven
- Duurzaamheidsondersteuning
- Communicatieondersteuning

SD5: Onze performante en mensgerichte organisatie verder versterken, waar medewerkers met goesting werken en streekholders vertrouwen in hebben

We zullen aan dit strategisch doel voldoen door in te zetten op volgende strategische thema's:

ST1: Een eigentijds organisatie- en personeelsbeleid

Waarom?

Een eigentijds personeels- en organisatiebeleid zorgt ervoor dat Interwaas een mensgerichte en performante organisatie blijft, waar medewerkers met goesting werken en groeien.

Hoe?

- Herclustering van het organogram en actualiseren van functieomschrijvingen.
- Interne heroriëntering in functie van kerntaken.
- Aanwerven van gerichte nieuwe profielen.
- HR- en welzijnsbeleid versterken: talent- en competentiegericht, met aandacht voor retentie en tevredenheid van medewerkers.
- Feedbackcultuur bevorderen en een duidelijk kader voor functioneringsgesprekken.
- Inzetten op preventie, gezondheid en arbeidsomstandigheden.
- Werkomgeving moderniseren en optimaliseren.

ST2: Een sturend projectmanagement implementeren

Waarom?

Een sterk projectmanagement laat de verschillende activiteiten van Interwaas efficiënt en doelgericht samenwerken, bevordert innovatie en garandeert een performante organisatie.

Hoe?

- Doelstellingen, scope en resultaten per project duidelijk bepalen en opvolgen.
- Rollen en verantwoordelijkheden in projectteams expliciteren.
- Transversaal en geïntegreerd werken stimuleren over clusters heen.
- Tijd- en prestatieregistratie toepassen per project.

ST3: Een maximale interne ondersteuning faciliteren

Waarom?

Door projectmedewerkers te ontzorgen met randvoorwaarden kunnen zij zich concentreren op hun expertise. Dat verhoogt de kwaliteit, efficiëntie én werkgoesting binnen de organisatie.

Hoe?

- Transparant en actief financieel beheer
- Hedendaags informatiebeheer met aandacht voor informatieveiligheid
- Vlotte IT- ondersteuning
- Interne en externe communicatie faciliteren
- Professioneel onthaal en facility-ondersteuning

Uitwerking, monitoring en evaluatie

Na goedkeuring van het strategisch plan door de raad van bestuur wordt de verdere uitwerking, monitoring en evaluatie opgestart. Hierbij bewaken we telkens de samenhang van acties en projecten binnen het ruimere geheel en de mate waarin deze bijdragen aan de realisatie van onze strategische doelstellingen.