

Aan de bevolking

Geachte

Wij hebben de eer u uit te nodigen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op donderdag 29 oktober 2026 om 19:30 uur in de raadzaal van het gemeentehuis.

Dagorde

Goedkeuren notulen

1. Goedkeuren notulen vorige zitting

Openbaar

Eedaflegging**2. Aktename verhindering dhr. Guido De Cock en eedaflegging dhr. Bert Keymolen****Toelichting**

De gemeenteraad heeft in zitting van heden akte genomen van de verhindering van dhr. Guido De Cock van 1/10/2026 tem 31/12/2026. Dhr. Bert Keymolen heeft de eed afgelegd als gemeenteraadslid waardoor hij ook als OCMW-raadslid zal zetelen gedurende deze periode.

Algemene werking**3. Personeel: Vastlegging collectief jaarlijks vakantieverlof 2027****Toelichting**

Wegens de problemen omtrent de personeelsbezetting op een dag net voor of na een feestdag en wanneer deze feestdag de 2de werkdag of voorlaatste werkdag van de werkweek is, zouden de gemeentediensten op de dag voor of na de feestdag gesloten worden. Indien er één werkdag net voor of na 2 aaneensluitende feestdagen valt en wanneer deze 2 aaneensluitende feestdagen midden in de week vallen, is er geen collectieve sluiting ten einde de dienstverlening naar de burger toe minimaal 3 dagen per week te garanderen.

- Vrijdag 07/05/2027 is een werkdag die net na de feestdag van 06/05/2027 – O.L.H. Hemelvaart - valt en waarvoor nu al problemen omtrent de personeelsbezetting worden voorzien.
Kasteel Blauwendael, de gemeentelijke bibliotheek en de sportinfrastructuur van vrijetijdscentrum De Meermin zijn open op 07/05/2027.
Er wordt voor alle personeelsleden behalve voor de schoonmaakster-conciërge kasteel Blauwendael, het administratief personeel tewerkgesteld in de gemeentelijke Bibliotheek De Meermin en de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin een collectieve verlofdag vastgelegd op vrijdag 07/05/2027.
- Vrijdag 12/11/2027 is een werkdag die net na de feestdag van 11/11/2027 – Wapenstilstand - valt en waarvoor nu al problemen omtrent de personeelsbezetting worden voorzien.
Kasteel Blauwendael, de gemeentelijke bibliotheek en de sportinfrastructuur van vrijetijdscentrum De Meermin zijn open op 12/11/2027.
Er wordt voor alle personeelsleden behalve voor de schoonmaakster-conciërge kasteel

Blauwendael, het administratief personeel tewerkgesteld in de gemeentelijke Bibliotheek De Meermin en de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin een collectieve verlofdag vastgelegd op vrijdag 12/11/2027

4 Vaststellen van de rechtspositieregeling flexi-jobs voor het personeel van de gemeente en het OCMW van Waasmunster

Toelichting

In de wetgeving inzake de flexi-jobs is de mogelijkheid gecreëerd voor lokale besturen om flexi-jobbers in te zetten. Binnen onze organisatie is er vanuit de vrijetijdsdiensten, in het bijzonder het Vrijetijdscentrum De Meermin en de sportdienst, een vraag ontstaan om flexi-jobbers in te schakelen ter ondersteuning van tijdelijke en seizoensgebonden activiteiten, zoals de begeleiding en organisatie van sportkampen.

Om deze inzet juridisch en organisatorisch te onderbouwen, is een afzonderlijke rechtspositieregeling voor flexi-jobs uitgewerkt. Deze regeling legt het kader vast voor de instroom, de selectie, het salaris, de arbeidsvoorwaarden en de uitstroom van flexi-jobkandidaten.

Over dit ontwerp van rechtspositieregeling werd op 15 september 2026 overleg gepleegd in het Hoog Overlegcomité. De representatieve vakbondsorganisaties sluiten een protocol van niet-akkoord. Zij brengen principiële en maatschappelijke bezwaren naar voren.

Aangezien het opmaken en vaststellen van de rechtspositieregeling een bevoegdheid is van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt voorgesteld om de rechtspositieregeling voor flexi-jobs definitief vast te stellen.

5 Vaststellen van bijlage 8 bij het arbeidsreglement van gemeente en OCMW: fietspolicy

Toelichting

Het lokaal bestuur Waasmunster wenst duurzame mobiliteit bij het personeel te stimuleren en aan te moedigen. Om personeelsleden de kans te bieden om op vrijwillige basis een leasefiets te gebruiken voor woon-werkverkeer, dienstreizen en privégebruik, werd een fietsplan uitgewerkt via de fietspolicy.

De fietspolicy wordt vastgesteld als een bijlage (bijlage 8) bij het geharmoniseerde arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW van Waasmunster. De terbeschikkingstelling gebeurt via een operationele leasingconstructie, waarbij het keuzebudget voor de leasefiets wordt gecreëerd door een vrijwillige inruil van (een deel van) de eindejaarspremie.

In de fietspolicy worden de concrete instroomvoorwaarden, de regels inzake budgetcreatie, de bestel- en gebruiksvoorwaarden, alsook de modaliteiten bij stopzetting of einde van de arbeidsovereenkomst gedetailleerd vastgelegd. Daarnaast bevat de policy afspraken over de naleving van de wegcode, het zorgvuldig gebruik als een goed huisvader, en de toepasselijke verzekeringen en onderhoudsdiensten.

Over dit ontwerp van fietspolicy werd overleg gepleegd in het syndicaal overlegcomité van 15 september 2026. Aangezien het arbeidsreglement en de bijlagen daarbij moeten worden vastgesteld door de bevoegde bestuursorganen van de gemeente en het OCMW, wordt voorgesteld om bijlage 8 bij het arbeidsreglement definitief goed te keuren.

Intergemeentelijke samenwerking

6 Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en mandatering vertegenwoordiger Buitengewone Algemene Vergadering Creat Services dv

Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de raad de agenda en het mandaat voor de vertegenwoordiger goedkeuren.

Welzijn

7. Convenant bovenlokaal netwerk dak- en thuisloosheid Waasland

Toelichting

In het Waasland zetten verschillende lokale besturen, organisaties en diensten zich in voor mensen die (dreigend) dak- of thuisloos zijn. De voorbije jaren hebben alle betrokken actoren de middelen en expertise

gebundeld en een bovenlokaal netwerk (BLN) dak- en thuisloosheid Waasland opgericht. Het netwerk omvat de volgende partners: departement zorg, OCMW, CAW, woonmaatschappijen en Interwaas. De samenwerking wordt sinds kort gecoördineerd door de Eerstelijnszone Waasland. Het doel van dit netwerk is om alle actoren samen te brengen, te werken aan een strategie die de sector- en/of gemeentegrenzen overstijgt, met uiteindelijk doel om dak- en thuisloosheid in de regio te voorkomen, terug te dringen en te bestrijden. Via een gecoördineerde aanpak wil het netwerk nieuwe noden tijdig opvangen en duurzame oplossingen realiseren. De samenwerking is gebaseerd op strategische speerpunten die ook terug te vinden zijn in het Vlaams actieplan rond dak- en thuisloosheid: preventie, duurzame huisvesting, hulpverlening, opvang, samenwerking en kennis voor een doeltreffend beleid, monitoring en opvolging. De acties die in het kader van het BLN worden uitgevoerd, worden vastgelegd in een jaaractieplan. De dak- en thuislozentelling (i.s.m. KU Leuven) die in oktober 2026 wordt/werd uitgevoerd, is één van de actuele acties, die wordt opgevolgd door de coördinator van ELZ.

De (praktische en inhoudelijke) ondersteuning door de coördinator en de samenwerking met ELZ wordt geofficialiseerd in een convenant die loopt van 01/01/2027 tot 31/12/2031.

Aangevraagd punt

8. Aangevraagde punten

Mondelinge vragen

9. Mondelinge vragen

In opdracht;



De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Mattice Du Tré.