

Aan de bevolking

Geachte

Wij hebben de eer u uit te nodigen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op donderdag 28 mei 2026 om 19:30 uur in de raadzaal van het gemeentehuis.

Dagorde

Goedkeuren notulen

1. Goedkeuren notulen vorige zitting

Openbaar

Algemene werking**2. Vaststellen rechtspositieregeling**Toelichting

De voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling omvat volgende aanpassingen:

- Na het ontslagdecreet werd ook een deel van het wijzigingsbesluit 2 (besluit van de Vlaamse regering: besluit van 12 januari 2024) vernietigd door de Raad van State als gevolg daarvan 'herleven' een aantal (oude) bepalingen uit het rechtspositiebesluit van 2007. Het betreft bepalingen m.b.t. uitstroom van statutairen, ambtshalve herplaatsing als alternatief voor ontslag, beschikbaarheid wegens ambtsopheffing, bepalingen m.b.t. de proeftijd voor statutairen, gedeeltelijke werkhervatting na arbeidsongeschiktheid voor statutairen.
- Het wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 van 20 februari 2026 voerde dan weer een aantal wijzigingen door ter conformatie met het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid, en in het licht van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Het besluit zorgt tegelijk voor de gedeeltelijke omzetting van de EU-richtlijn 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handavingsmechanismen. Het betreft hier wijzigingen m.b.t. de meetelbare periodes voor de eindejaarstoelage.
- In het onderdeel m.b.t. de selectieprocedure werden procedureel nog enkele verfijningen doorgevoerd die voornamelijk een meer flexibele inzet van de selectie-instrumenten beogen.
- In uitvoering van het sectorale akkoord lokale besturen 2026-2031 (goedgekeurd in de buitengewone algemene vergadering van de VVSG van 23/3/2026) wordt de waarde van de maaltijdcheques verhoogd.
- De RPR Gemeente en RPR OCMW waren reeds gelijklopend en werden nu samengevoegd in één document.

3. Vaststellen arbeidsreglement en bijlagenToelichting

Aan het arbeidsreglement werden volgende aanpassingen gedaan:

- De federale regelgeving stelt dat elke werkgever een 'terug-naar-het-werk'-beleid dient te hebben. We stellen dit vast in een nieuwe bijlage 9 van het arbeidsreglement.
- Door federale regelgeving is het aantal 'ziektedagen zonder attest' voortaan 2 i.p.v. 3 dagen.
- In het kader 'thuis en telewerk' kiezen we ervoor om de dienstverlening beter te kunnen verzekeren de mogelijkheden en randvoorwaarden hiervan aan te passen.
- Voor de uurroosters van de onderhoudsmedewerkers op de verschillende locaties voorzien we een generieke bepaling dat voorafgaand of volgend op de hier omgeschreven 'vaste' uurroosters het mogelijk is om te voorzien in (maximaal) 1u glijtijd. Hiermee willen we tegemoet komen aan de (regelmatige) vragen tot kleine afwijkingen van de werkuren in functie van mobiliteit (uren openbaar vervoer, vertragingen, ...) en de combinatie werk/privé (schooltijden). Dit vanzelfsprekend in die mate dat deze aanpassing mogelijk is binnen de nodige van de betrokken werkpost. In deze gevallen wordt het aangepaste uurrooster steeds voor akkoord getekend door het betrokken personeelslid.
- De bijlages bij het arbeidsreglement werden hernummerd.

Aangevraagd punt

4 Aangevraagde punten

Mondelinge vragen

5 Mondelinge vragen

In opdracht;



De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Mattice Du Tré.