

## Notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 26 oktober 2023

Aanwezig: Yari Van Kaer, voorzitter van de raad  
Jurgen Bauwens, voorzitter van het vast bureau  
Petra Verstappen, Ilse Poppe, Tom Baert, leden van het vast bureau  
Rik Daelman, Dominique Roelandt, Kelly Van Nieuland, André De Maere, Renaat Decorte, Bart Waterschoot, Werner De Nijs, Cecile Van Havermaet, Yves Heylen, Annelies Fierens, Aurélie Willaerts, Luc Maes, Steven Van Oost, Gustaaf De Beule, raadsleden  
Raf Smet, adjunct-algemeen directeur  
Sofie Rupus, raadslid  
Bram Collier, algemeen directeur

Verontschuldigd: Guido De Cock, lid van het vast bureau

Afwezig: -

De voorzitter opent de vergadering om 20.30 uur.

Goedkeuren notulen

### **1. Goedkeuren notulen vorige zitting**

Openbaar

### **Algemene werking**

### **2 Vaststellen rechtspositieregeling en bijlagen**

#### Toelichting

Door wijzigingen in hogere wetgeving is een actualisatie van een aantal bepalingen in de rechtspositieregeling aan de orde (o.m. modaliteiten ziekte voor één dag zonder doktersattest, uitbreiding rouwverlof en geboorteverlof, uitbreiding omstandigheidsverloven bij pleegzorg, ambtshalve verplaatsing op vraag van het personeelslid zelf). Om redenen van administratieve vereenvoudiging en de gunstigere bijdrageregeling voor werkgeversbijdragen wordt ervoor gekozen het vakantiestelstel 'publieke sector' ook voor de contractuele personeelsleden in te voeren. Daarnaast wordt ook de mogelijkheid van fietsleasing als extralegaal voordeel (door het aanwenden van de eindejaarstoelage) ingevoerd. Tegelijk werden de bijlages functieboek en personeelskader geactualiseerd.

#### Juridisch kader en motivering

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- het besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 12 november 2010
- het besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 7 december 2007
- het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023
- het gunstig advies van het hoog overlegcomité van 11 oktober 2023

Met 12 stemmen voor (Jurgen Bauwens, Petra Verstappen, Ilse Poppe, Tom Baert, Werner De Nijs, Cecile Van Havermaet, Aurélie Willaerts, Luc Maes, Steven Van Oost, Gustaaf De Beule, Sofie Rupus, Yari Van Kaer), 8 onthoudingen (Rik Daelman, Dominique Roelandt, Kelly Van Nieuland, André De Maere, Renaat Decorte, Bart Waterschoot, Yves Heylen, Annelies Fierens)

#### Besluit

De raad stelt de rechtspositieregeling en de bijlagen 3 en 4, zoals in bijlage bij dit besluit gevoegd, vast.

#### Stemverklaring

Raadslid Waterschoot : Niettegenstaande we akkoord gaan met de voorgestelde wijzigingen, zullen we ons net als tijdens de vorige aanpassingen van de rechtspositieregeling ook nu weer onthouden omwille van de opmerkingen die we hierover reeds vroeger hebben gemaakt.

Motivatie sinds 16 september 2014: We stellen ons nog steeds ernstige vragen omtrent de RPR, meer bepaald bij de voorgestelde pre-selectie bij aanwervingen. Onze fractie vindt een screening enkel op basis van CV / motivatie verouderd. Een pre-selectie is mogelijk, maar dan dient dit wel te gebeuren op basis van objectieve criteria.

### **3 Vaststellen arbeidsreglement en bijlagen**

#### Toelichting

Het in gebruik nemen van het Vrijtijdscentrum De Meermin en het nieuwe gemeentehuis en wijzigingen in hogere wetgeving maken een actualisatie van het arbeidsreglement noodzakelijk. Tevens wordt een bijlage ICT-policy toegevoegd (naar model van Polis, de e-Gov ondersteuningsdienst van de provincie Oost-Vlaanderen). De invoering van fietsleasing als extra-legaal voordeel maakt het vaststellen van een fietspolicy noodzakelijk.

#### Juridisch kader en motivering

- de wet van 18 december 2002 houdende wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- de bespreking met gunstig advies in het hoog overlegcomité van 11 oktober 2023

#### Besluit

Artikel 1: De raad stelt het arbeidsreglement en de bijlagen ICT-policy en fietspolicy, zoals bij deze beslissing gevoegd, vast.

Artikel 2: Overeenkomstig artikel 15 lid 7 en artikel 21 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen zal dit reglement bij de federale Inspectie van de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid worden neergelegd.

### **Intergemeentelijke samenwerking**

#### **4 Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en mandatering vertegenwoordiger buitengewone algemene vergadering TMVS dv**

#### Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de raad de agenda en het mandaat voor de vertegenwoordiger goedkeuren.

#### Juridisch kader en motivering

Toepasselijke wetgeving : Decreet Lokaal Bestuur

Motivering :

- Het feit dat het bestuur is aangesloten bij TMVS dv
- De statuten van TMVS dv
- De oproepingsbrief voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 12 december 2023, waarin de agenda werd meegedeeld
- Het raadsbesluit van 31 januari 2019, waarbij mevrouw Ilse Poppe werd aangeduid als vertegenwoordiger
- De bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur

#### Besluit

Art. 1 : De Raad beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering TMVS dv van 12 december 2023 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Evaluatie 2023, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2024 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
4. Begroting 2024 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
5. Statutaire benoemingen
6. Statutenwijziging
  - 6.1. Toelichtende nota bij de statutenwijziging met artikelsgewijze bespreking
  - 6.2. Nieuwe tekst van de statuten
7. Overboeking van het (oorspronkelijk) vast kapitaal (rekening 111 Onbeschikbare inbreng buiten het kapitaal) naar een beschikbare eigenvermogensrekening
8. Overboeking van de in het verleden aangelegde wettelijke reserves (rekening 1311 Statutair onbeschikbare reserves) naar een beschikbare eigenvermogensrekening
9. Volmachten

Varia

Art. 2 : De Raad draagt de aangeduide vertegenwoordiger(s)/plaatsvervangend vertegenwoordiger, met name mevrouw Ilse Poppe, op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de Buitengewone Algemene Vergadering van TMVS dv vastgesteld op 12 december 2023, te onderschrijven en haar/zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de (gemeente)raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde Algemene Vergadering.

Art. 3 : Een afschrift van dit besluit zal gestuurd worden:  
hetzij per elektronische post, 20231212BAVTMVS@farys.be  
hetzij per post t.a.v. TMVS dv p.a. Farys ov, Stropstraat 1 te 9000 Gent.

## **Welzijn**

### **5 Statutenwijziging vzw Heuerveld**

#### Toelichting

Heuerveld, een vereniging zonder wistooigmerk naar privaat recht, werd opgericht door gemeente en het OCMW Waasmunster, Samen Ouder vzw en Woonzorg Samen Ouder vzw met het oog op de exploitatie van de ouderenvoorzieningen van het OCMW op het grondgebied (woonzorgcentrum, assistentiewoningen en serviceflats).

De invoering van het wetboek vennootschappen en verenigingen zorgt er voor dat verenigingen zonder winstooigmerk hun statuten (voornamelijk m.b.t. de gehanteerde terminologie) dienen te actualiseren om deze zo in overeenstemming te brengen met de voorschriften van dit wetboek. Gemeente en OCMW Waasmunster zijn deelgenoten in vzw Heuerveld en dienen als dusdanig in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen aan de statuten.

De statuten zijn in overeenstemming met de bepalingen van artikel 510, 511 en 512 van het decreet lokaal bestuur. De voorgestelde wijzigingen raken niet aan de engagementen die de beide besturen hebben ten aanzien van de vzw, ook de statutaire garanties m.b.t. de bijzondere meerderheden die voor bepaalde beslissingen noodzakelijk zijn blijven ongewijzigd.

#### Juridisch kader en motivering

- het wetboek vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019 en latere wijzigingen
- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder de bepalingen van deel 3, titel 4, hoofdstuk 6
- het ministerieel besluit van 6 juni 2018 van de Vlaams minister voor binnenlandse bestuur houdende de goedkeuring van de oprichting van de vzw Heuerveld
- de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van Waasmunster 28 maart 2018 houdende de oprichting van vzw Heuerveld en de goedkeuring van de statuten
- de beslissing van de gemeenteraad van Waasmunster van 29 maart 2018 houdende de oprichting van vzw Heuerveld en de goedkeuring van de statuten

#### Besluit

De raad keurt de statuten van vzw Heuerveld (ONR 698.838.775), zoals bij deze beslissing gevoegd, goed.

### **Aangevraagd punt**

### **6 Aangevraagde punten**

#### Besluit

Er werden geen aangevraagde punten ingediend.

### **Mondelinge vragen**

### **7. Mondelinge vragen**

#### Besluit

De mondelinge vragen kunnen beluisterd worden op de website.

De voorzitter sluit de vergadering om 20.35 uur.

Aldus beslist in zitting van 26 oktober 2023.  
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,



De algemeen directeur,  
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,  
Yari Van Kaer.