

Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 28 mei 2026

Aanwezig:

Verontschuldigd: -

Afwezig: -

OPENBARE ZITTING

Vaststellen arbeidsreglement en bijlagen

Toelichting

Aan het arbeidsreglement werden volgende aanpassingen gedaan:

- De federale regelgeving stelt dat elke werkgever een 'terug-naar-het-werk'-beleid dient te hebben. We stellen dit vast in een nieuwe bijlage 9 van het arbeidsreglement.
- Door federale regelgeving is het aantal 'ziektedagen zonder attest' voortaan 2 i.p.v. 3 dagen.
- In het kader 'thuis en telewerk' kiezen we ervoor om de dienstverlening beter te kunnen verzekeren de mogelijkheden en randvoorwaarden hiervan aan te passen.
- Voor de uurroosters van de onderhoudsmedewerkers op de verschillende locaties voorzien we een generieke bepaling dat voorafgaand of volgend op de hier omgeschreven 'vaste' uurroosters het mogelijk is om te voorzien in (maximaal) 1u glijtijd. Hiermee willen we tegemoet komen aan de (regelmatige) vragen tot kleine afwijkingen van de werkuren in functie van mobiliteit (uren openbaar vervoer, vertragingen, ...) en de combinatie werk/privé (schooltijden). Dit vanzelfsprekend in die mate dat deze aanpassing mogelijk is binnen de nodige van de betrokken werkpost. In deze gevallen wordt het aangepaste uurrooster steeds voor akkoord getekend door het betrokken personeelslid.
- De bijlagen bij het arbeidsreglement werden hernummerd.

Juridisch kader en motivering

- de wet van 18 december 2002 houdende wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- de bespreking met gunstig advies in het hoog overlegcomité van 29 april en 6 mei 2026

Besluit

Artikel 1: De raad stelt het arbeidsreglement en zijn bijlagen opnieuw vast.

Artikel 2: Overeenkomstig artikel 15 lid 7 en artikel 21 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen zal dit reglement bij de federale Inspectie van de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid worden neergelegd.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,
(get.) Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
(get.) Mattice Du Tré.

Voor éénsluitend afschrift,
Waasmunster, 20 mei 2026

In opdracht:



De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Mattice Du Tré.