



Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Waasland, Interwaas en VDAB. SAMEN STERK VOOR WERK!

Tussen

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), met zetel te Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder en de heer Freddy Van Malderen, directeur VDAB Oost-Vlaanderen

en

gemeente **Beveren**, vertegenwoordigd door Veerle Vincke, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Jo Van Duyse;

gemeente **Kruibeke**, vertegenwoordigd door Kris Claessens, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Luc Meyntjens;

gemeente **Lokeren**, vertegenwoordigd door Filip Anthuenis, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Steven Verbeke;

gemeente **Moerbeke**, vertegenwoordigd door Peter De Bock, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Karin Van de Sompel;

gemeente **Sint-Gillis-Waas**, vertegenwoordigd door Greet Van Moer, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Vicky Van Daele;

gemeente **Stekene**, vertegenwoordigd door Jan De Bruyne, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Dirk de Vetter;

gemeente **Temse**, vertegenwoordigd door Geert Vandersickel, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Nele De Cleen;

gemeente **Waasmunster**, vertegenwoordigd door Yari Van Kaer, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Bram Collier;

en

Interwaas, vertegenwoordigd door Bart Casier, algemeen directeur;

wordt de volgende samenwerkingsovereenkomst gesloten:

Deel I. Algemene doelstelling

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met Lokale Besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

VDAB participeert in deze samenwerkingsovereenkomst binnen de beleidslijnen van het Vlaamse Regeerakkoord. VDAB wil ieder ondersteunen die werk heeft, geeft of zoekt. VDAB zal daarvoor:

- . als **regisseur en connector** inspireren, proactief samenwerken en connecteren met een kwalitatief ecosysteem om samen de doelstellingen te realiseren;
- . als **dataregisseur** een **trusted advisor** zijn voor burgers en ondernemingen, en inzichten halen uit elke samenwerking;
- . als **excellente dienstverlener** focussen op kerntaken als inschatten, oriënteren, matchen en traject bepalen, en leren uit de resultaten.

De **opdracht van de Lokale Besturen** in het kader van het **werkgelegenheidsbeleid** kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

De **missie van Interwaas** is als volgt: Interwaas is een hefboom voor de Wase besturen. Ze versterkt de gemeenten en OCMW's zowel in grondgebonden, persoonsgebonden als bestuurlijk-organisatorische materies. Via intergemeentelijke samenwerking kunnen de grondgebonden materies gemeentegrensoverschrijdend en interbestuurlijk worden aangepakt. Op de persoonsgebonden materies en in bestuurlijk-organisatorische aangelegenheden versterkt Interwaas de besturen in hun lokale taakstelling. In de samenwerking met partners stelt Interwaas drie waarden voorop: samenwerking, vertrouwen en dynamisch doen. In meerdere strategische doelstellingen (**SD**) komt het aspect tewerkstelling aan bod:

SD - Bedrijvigheid en ondernemerschap in het Waasland faciliteren

Interwaas wil de tewerkstelling in eigen regio bevorderen, o.a. door het aanbieden van ruimte voor bedrijfshuisvesting. Hierbij wordt meegenomen;

- . Een toekomstgerichte visie op bedrijfshuisvesting, rekening houdende met nieuwe ruimtelijke (verweving) en economische realiteiten (flexruimtes, deellocaties,...);
- . Actieve bijdrage aan het bestuur en de werking van de MLSO en organiseren van een actieve synergie tussen het Waasland en de economische ontwikkeling van de linkerschelde-oever;
- . Versterken van de capaciteit binnen de Wase besturen voor lokale economie en ter beschikking stellen van expertise;

- . Ontwikkelen van nieuwe – ‘state of the art’ – bedrijventerreinen;
- . Revitaliseren en optimaliseren van bestaande bedrijventerreinen (de ontwikkeling van nieuwe terreinen zal zich de komende jaren minder voordoen).
- . Projecten en acties in functie van (nieuwe) economische dynamiek en het verhogen van de tewerkstellingkansen van Wase werknemers.

SD - Werk en welzijn voor alle Waaslanders

Streekontwikkeling raakt aan alle beleidsdomeinen. Interwaas kiest ervoor om de opgebouwde werking rond sociale economie verder te zetten en - ingeval voldoende meerwaarde – uit te breiden tot een volwaardig bovenlokaal werkgelegenheidsbeleid in nauwe samenwerking met VDAB. Kansen geven aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (en daarmee tevens een partieel antwoord bieden op de arbeidsmarktkrapte): Wijk-Werken Waas + regionaal sociale economie.

SD - De bestuurskracht van de gemeenten versterken door het delen van expertise

We werken allen samen aan een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners uit allerlei sectoren. Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een **gezamenlijke arbeidsmarktstrategie** tussen de lokale besturen van het Waasland, Interwaas en VDAB Oost-Vlaanderen.

Er zijn **drie centrale ambities**:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversbenadering
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

Deel II. Algemene principes voor een operationele werking

Er werden 10 samenwerkingsprincipes vastgelegd in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden van lokale besturen. Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties.

We plaatsen de **burgers centraal** en geven deze ruimte om talenten en passies te ontwikkelen in functie van een duurzame match op de arbeidsmarkt. Werkgevers creëren werk en burgers zitten aan het stuur van hun loopbaan.

We werken aan meer **eigenaarschap** bij de organisaties en hun medewerkers. We nemen initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers bij deze samenwerking te verhogen (verbeteracties met een resultaat- en doelgericht kader).

We bouwen onze samenwerking uit tot een **solide organisatienetwerk**, waarin elke partner de eigenheid bewaart en waarin we informatie, middelen, activiteiten en competenties delen om samen resultaten te boeken.

We werken vanuit een **holistische visie** op de ‘klant’ en stimuleren niet-beroepsactieven om stappen te zetten naar de arbeidsmarkt.

Differentiatie in de samenwerking is een sleutel tot oplossingen op maat van doelgroepen en werkingsgebieden (sociale groep, gemeenschap, wijk, gemeente, regio).

Door **clustering** van samenwerkende OCMW's ondersteunen we de activeringsrol van OCMW's en vergemakkelijken we de samenwerking met VDAB. Tegelijkertijd bevorderen we de intergemeentelijke samenwerking. De regie van de lokale besturen inzake lokale sociale economie breiden we uit tot een regie 'lokaal werkgelegenheidsbeleid'.

We werken aan **betere gegevensuitwisseling** zodat we de gebundelde informatie kunnen inzetten ten gunste van de dienstverlening aan onze inwoners.

We maken **elkaars dienstverlening meer toegankelijk** en passen een 'inclusie-toets' toe zodat een begeleidingsaanbod dat nu al door de andere partner(s) wordt geboden, beschikbaar komt voor doelgroepen die daarvan vandaag nog geen gebruik van maken.

We maken de **meerwaarde van de samenwerking zichtbaar** voor gebruikers en medewerkers. We tonen de voordelen van samenwerking.

Door de samenwerking ook **meetbaar** te maken, krijgen we zicht op de impact van de samenwerking.

Deel III. Streven naar zichtbare resultaten

De lokale besturen uit het Waasland, Interwaas en VDAB hebben gezamenlijke acties bepaald waar ze met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil in wil maken. Deze acties moeten zichtbare resultaten kennen voor de klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers,...). Er zijn drie centrale ambities:

1. **Meer mensen aan de slag**
2. **Sterke werkgeversbenadering**
3. **Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat**

In het [actieplan](#) lees je verdere concretisering. Het actieplan wordt om de 2 jaar geëvalueerd op de stuurgroep. De dashboardgegevens tonen de evolutie van verschillende indicatoren.

Elke stad / gemeente kenmerkt zich door eigen noden, ervaringen en expertise. Ook hiervoor kunnen binnen deze samenwerkingsovereenkomst acties opgezet worden. Initiatief kan zowel door het lokaal bestuur als VDAB genomen worden. We zien het actieplan als een flexibel document waarvoor elke partner zich maximaal engageert, met begrip voor ieders nood en capaciteit.

Deel IV. Overlegstructuur en besluitvormingsproces

Stuurgroep

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst en voor de realisatie van het actieplan. Er worden onderling afspraken gemaakt wat betreft de inbreng en verantwoordelijkheid van elke partner. De stuurgroep komt hiervoor minstens 1 keer om de twee jaar samen. VDAB nodigt uit, en maakt samen met Interwaas de agenda op.

Voor **VDAB**: clustermanager, teamleider intensieve dienstverlening, netwerkmanager lokale besturen

Voor het **Lokaal bestuur**: minstens één afgevaardigde per bestuur

Voor **Interwaas**: regisseur sociale economie en werk

Operationeel overleg / werkgroep

Om de samenwerking voldoende te kunnen laten groeien en opvolgen is er minimaal 3 keer per jaar een operationeel overleg. Zo worden er snel en gericht operationele afspraken gemaakt. Ook is er ruimte om van elkaar te leren en tot de meest optimale begeleiding van onze gezamenlijke klanten te komen. VDAB nodigt uit en maakt samen met Interwaas de agenda op.

Voor **VDAB**: teamleider intensieve dienstverlening of andere sectorale teamleider, afhankelijk van de agenda kunnen experts, bemiddelaars, ... aansluiten

Voor het **Lokaal bestuur**: minstens één afgevaardigde per bestuur

Voor **Interwaas**: regisseur sociale economie en werk

Deel IV. Duur

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van de legislatuur met als uiterste einddatum 31 december 2025. Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit in hoofde van de andere contractant eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2022.

Voor het lokaal bestuur Beveren: Veerle Vincke, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Jo Van Duyse;

Voor het lokaal bestuur Kruibeke: Kris Claessens, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Luc Meyntjens;

Voor het lokaal bestuur Lokeren: Filip Anthuenis, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Steven Verbeke;

Voor het lokaal bestuur Moerbeke: Peter De Bock, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Karin Van de Sompel;

Voor het lokaal bestuur Sint-Gillis-Waas: Greet Van Moer, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Vicky Van Daele;

Voor het lokaal bestuur Stekene: pan De Bruyne, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Dirk de Vetter;

Voor het lokaal bestuur Temse: Geert Vandersickel, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Nele De Cleen;

Voor het lokaal bestuur Waasmunster: Yari Van Kaer, voorzitter van de gemeenteraad en algemeen directeur Bram Collier;

Voor Interwaas: de heer Bart Casier - directeur Interwaas;

Voor VDAB: de heer Freddy Van Malderen - provinciaal directeur Oost-Vlaanderen

Addenda: [Actieplan](#)