

Convenant voor het realiseren van een Geïntegreerd Breed Onthaal in de eerstelijnszone Waasland Zuid West

Aanleiding:

Het Geïntegreerd Breed Onthaal is een samenwerkingsverband dat minstens het OCMW, het CAW en de erkende Diensten Maatschappelijk Werk van de ziekenfondsen omvat. Het wordt gerealiseerd onder regie van het lokaal bestuur.

De opdracht van het samenwerkingsverband is te situeren in het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 en het bijhorend uitvoeringsbesluit van 30 november 2018.

Er zijn twee samenwerkingsverbanden (GBO Waasland ZW en GBO Waasland NO) die apart middelen ontvangen, maar deze inzetten voor gezamenlijke doelstellingen en acties.

Doelstelling:

De samenwerking heeft twee belangrijke doelstellingen:

1. sociale hulp- en dienstverlening toegankelijk maken
2. onderbescherming tegengaan.

Het samenwerkingsverband GBO zet methodieken in om die doelgroepen te bereiken die nog niet of onvoldoende worden bereikt.

Het samenwerkingsverband GBO zet acties in om tot een brede en toegankelijke hulp te komen en om onderbescherming aan te pakken.

Het vertrekt vanuit het recht van iedereen om gelijkwaardig en onafhankelijk gebruik te maken van het hulpaanbod. Vanuit het principe van rechtsgelijkheid streeft het naar een gelijkwaardig en onafhankelijk onthaal.

Werkingsprincipes:

Het samenwerkingsverband GBO hanteert **vijf werkingsprincipes** in de uitvoering van zijn opdracht, conform het decreet betreffende het lokaal sociaal beleid van 9.02.2018¹

- 1° neutraal, bekend, herkenbaar en zichtbaar zijn voor de burger;
- 2° generalistisch werken met specialisaties binnen handbereik;
- 3° outreachend handelen naar kwetsbare doelgroepen;
- 4° in continuïteit in de hulp- en dienstverlening voorzien;
- 5° participatief en krachtgericht werken in de hulp- en dienstverlening.

¹ De vijf werkingsprincipes werden meer uitgebreid omschreven in de leidraad samenwerkingsverband GBO 2024-2025

Looptijd:

De samenwerking neemt een aanvang vanaf 1 mei 2025 tot en met 31 december 2031.

Een jaaractieplan wordt opgesteld op basis van de beschikbare middelen en jaarlijks geëvalueerd.

Samenwerkingsafspraken:

- **Algemeen:**

Alle subsidies die worden verkregen in het kader van GBO, worden solidair ingezet overeenkomstig de bepaalde acties in het gezamenlijk jaaractieplan.

Als groep wordt er rekening gehouden met een maximale implementatie van de werkingsprincipes GBO bij het opstellen van het jaaractieplan.

Samenwerking is het basisprincipe om een actie uit te voeren binnen GBO. Een concrete actie kan enkel uitgevoerd worden indien minstens 2 actoren betrokken zijn, mits akkoord van de stuurgroep.

De acties die uitgevoerd zullen worden in het kader van GBO worden vastgelegd in een jaaractieplan. De trekker van de actie vult het jaaractieplan systematisch aan.

Acties die niet vastgelegd werden in het jaaractieplan, kunnen alsnog uitgevoerd worden mits toestemming van de kernpartners en onder de voorwaarde van samenwerking.

- **Rol van de penhouder:**

De penhouder beheert het budget, legt verantwoording af aan Vlaanderen en zorgt voor een terugkoppeling naar de stuurgroep.

De penhouder zorgt voor een toelichting van de financiële stand van zaken naar de stuurgroep.

De penhouder neemt de regie op voor het samenwerkingsverband.

- **Rol van de kernpartners:**

De kernpartners engageren zich om ervoor te zorgen dat de werking in hun eigen organisatie gericht is op een brede vraagverheldering en samenwerking tussen de kernpartners. Elke kernpartner zet binnen zijn organisatie in op de benodigde kennisdeling over de werking van de andere partners die hiervoor noodzakelijk is. Vanuit het jaaractieplan worden gerichte acties opgezet om dit te faciliteren.

De kernpartners engageren zich om een actieve rol op te nemen in het overleg. Het overleg tussen de kernpartners van het GBO vindt plaats tijdens het Waas lokaal sociaal beleidsoverleg, dat gefaciliteerd wordt door ELZ Waasland ZW.

De kernpartners engageren zich om deel te nemen aan het Waas lokaal sociaal beleidsoverleg.

Besluitvorming binnen het overleg zal gebeuren in consensus als het kan, in meerderheid indien nodig. Indien geen meerderheid kan gevonden worden, kan de voorzitter van het overleg de knoop doorhakken. Keuze om niet mee in te stappen in bepaalde acties wordt gemotiveerd en bevestigd.

Doelstelling van dit overleg is om samen acties te realiseren, elkaar te inspireren en goede praktijken in te brengen.

De kernpartners engageren zich om de samenwerking onderling uit te dragen en hun medewerkers daarin mee te nemen. Drempels in de samenwerking worden besproken op het Waas lokaal sociaal beleidsoverleg en gepaste actie wordt ondernomen.

- **Rol van een trekker van een actie:**

Voor elke actie engageert er zich één van de kernpartners om de actie te trekken. Indien nodig wordt er externe expertise ingehuurd of afspraken gemaakt met externe actoren. De kernpartner-trekker blijft echter de actie opvolgen.

Op elke stuurgroep geeft de trekker een tussenstand in de respectievelijke actie en staat in voor de eindevaluatie naar de stuurgroep toe.

- **Rol van de voorzitter:**

De voorzitter van de GBO-stuurgroep wordt jaarlijks aangeduid in een beurtrol zodat elke kernpartner deze rol zal opnemen. Voor het werkingsjaar mei 2025-april 2026 neemt OCMW Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht de voorzittersrol op. Voor het werkingsjaar mei 2026 – april 2027 neemt OCMW Sint-Niklaas de voorzittersrol op.

De voorzitter neemt volgende taken op zich:

- ✓ agenda bepalen in samenwerking met de eerstelijnszone, onder andere met vast agendapunt 'stand van zaken van elke actie';
- ✓ overleg leiden;
- ✓ appelleren van de trekker van een bepaalde actie indien nodig;
- ✓ bijhouden gerealiseerde acties en eraan verbonden werkingsprincipes
- ✓ motivaties bevragen over niet deelname
- ✓ vertegenwoordigen van het samenwerkingsverband op het Oost-Vlaams overleg GBO, georganiseerd door het departement Zorg.
- ✓ inhoudelijke verantwoording opmaken voor het departement Zorg

- **Rol van de eerstelijnszone:**

De eerstelijnszone Waasland ZW engageert zich om een forum te bieden aan de kernpartners, met name het Waas lokaal sociaal beleidsoverleg. Zij engageren zich om dit minstens 3x per jaar te organiseren. Hun faciliterende rol bestaat uit het opmaken van de agenda, het uitnodigen van de partners en het maken van verslag.

De eerstelijnszone engageert zich om via haar open netwerk gedragenheid te creëren voor een geïntegreerd breed onthaal en de acties die eruit voortvloeien, bij de eerstelijns welzijns- en gezondheidspartners binnen de eerstelijnszone. Zij gaan actief mee op zoek naar interessante partners en stellen hun netwerk ter beschikking van het samenwerkingsverband.

De eerstelijnszone engageert zich om vanuit haar omgevingsanalyse bij te dragen aan het kader waarbinnen acties uitgezet worden naar de meest kwetsbaren.

Voor akkoord (datum + handtekening)

<p>Geert Hillaert algemeen directeur CAW Oost-Vlaanderen</p>	<p>DMW Solidaris</p>
<p>DMW Christelijke Mutualiteit</p>	<p>DMW Helan</p>
<p>DMW Liberale Mutualiteit</p>	<p>DMW Neutraal Ziekenfonds Vlaanderen</p>
<p>Filip Antheunis, burgemeester Steven Verbeke, algemeen directeur OCMW Lokeren</p>	<p>Lieven Dehandschutter, burgemeester Johan Verhulst, algemeen directeur OCMW Sint-Niklaas</p>

Hugo Maes, burgemeester
Nele De Cleen, algemeen directeur
OCMW Temse

Jurgen Bauwens, burgemeester
Bram Collier, algemeen directeur
OCMW Waasmunster