

**Aan de bevolking**

Geachte

Wij hebben de eer u uit te nodigen voor de zitting van de gemeenteraad op donderdag 27 oktober 2022 om 19:30 uur in de polyzaal De Meermin.

## Dagorde

Voor de aanvang van de zitting wordt aan de inwoners de mogelijkheid gegeven om vragen te stellen van 19.00 uur tot 19.30 uur.

Goedkeuren notulen
--------------------

**1. Goedkeuren notulen vorige zitting**

Openbaar
----------

**Algemene werking****2. Collectieve vastlegging - jaarlijks vakantieverlof 2023 voor het bibliotheekpersoneel, voor de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin en voor het poetspersoneel van de scholen GBS De Wonderboom en GLS Ruiter**Toelichting

- De bibliotheek is gesloten van maandag 10/07/2023 tot en met zondag 23/07/2023. Collectief verlof vastleggen voor al het personeel tewerkgesteld in de bibliotheek van maandag 10/07/2023 tot en met zondag 23/07/2023.
- De sportinfrastructuur vrijetijdscentrum De Meermin is gesloten op zondag 24/12/2023 en op zondag 31/12/2023. Collectief verlof vastleggen voor de toezichters tewerkgesteld in het vrijetijdscentrum De Meermin op zondag 24/12/2023 en op zondag 31/12/2023.
- De gemeentelijke scholen zijn gesloten in juli en augustus. De poetsvrouwen zijn de eerste 2 weken van juli en de laatste 2 weken van augustus gezamenlijk aanwezig voor de grote schoonmaak in de scholen. Collectief verlof vastleggen voor al het poetspersoneel tewerkgesteld in de gemeentelijke scholen GBS De Wonderboom en GLS Ruiter van maandag 17/07/2023 tot en met zondag 13/08/2023.

**3. Vastleggen collectief jaarlijks vakantieverlof 2023**Toelichting

Wegens de problemen omtrent de personeelsbezetting op een dag net voor of na een feestdag en wanneer deze feestdag de 2de werkdag of voorlaatste werkdag van de werkweek is, zouden de gemeentediensten op de dag voor of na de feestdag gesloten worden. Indien er één werkdag net voor of na 2 aaneensluitende feestdagen valt en wanneer deze 2 aaneensluitende feestdagen midden in de week vallen, is er geen collectieve sluiting ten einde de dienstverlening naar de burger toe minimaal 3 dagen per week te garanderen.

- Vrijdag 19 mei 2023 is een werkdag die net na de feestdag van 18 mei 2023 – O.L.H. Hemelvaart - valt en waarvoor nu al problemen omtrent de personeelsbezetting worden voorzien. Kasteel Blauwendael en de sportinfrastructuur van vrijetijdscentrum De Meermin zijn open op 19 mei 2023. Er wordt voor alle personeelsleden behalve voor de schoonmaakster-conciërge kasteel Blauwendael en de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin een collectieve verlofdag vastgelegd op vrijdag 19 mei 2023.
- Maandag 10 juli 2023 is een werkdag die net voor de feestdag van 11 juli 2023 - Vlaamse Feestdag - valt en waarvoor nu al problemen omtrent de personeelsbezetting worden voorzien. Kasteel Blauwendael en de sportinfrastructuur van vrijetijdscentrum De Meermin voor de organisatie van het gemeentelijk sportkamp is open op 10 juli 2023. Er wordt voor alle personeelsleden behalve voor de schoonmaakster-conciërge kasteel Blauwendael, het administratief personeel tewerkgesteld in de sportdienst De Meermin en de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin een collectieve verlofdag vastgelegd op maandag 10 juli 2023
- Maandag 14 augustus 2023 is een werkdag die net voor de feestdag van 15 augustus 2023 – O.L.V. Hemelvaart - valt en waarvoor nu al problemen omtrent de personeelsbezetting worden voorzien. Kasteel Blauwendael en de sportinfrastructuur van vrijetijdscentrum De Meermin voor de organisatie van het gemeentelijk sportkamp is open op 14 augustus 2023. Er wordt voor alle personeelsleden behalve voor de schoonmaakster-conciërge kasteel Blauwendael, het administratief personeel tewerkgesteld in de sportdienst De Meermin en de toezichters vrijetijdscentrum De Meermin een collectieve verlofdag vastgelegd op maandag 14 augustus 2023

#### **4 Vaststellen rechtspositieregeling en bijlagen**

##### Toelichting

Aan de raad worden een aantal kleinere aanpassingen aan de procedurele aspecten van de wervingsprocedure voorgelegd met het oog om in de huidige krappe arbeidsmarkt de doorlooptijden van de selectieprocedures te versnellen en zo de pool van potentiële kandidaten zo groot mogelijk te houden. Om een aantrekkelijke werkgever te blijven, worden ook de mogelijkheden om geldelijke en schaalanciënniteit te kunnen toekennen op basis van relevante nuttige voorgaande werkervaring verbreed naar alle functies binnen de organisatie. Daarnaast wordt geëxpliciteerd dat de heel korte vervangingscontracten niet in aanmerking komen voor ecocheques of maaltijdcheques.

In bijlage 1 werden een aantal functies geschrapt (deze vallen dan terug onder de generieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden) om zo bij externe wervingen te kunnen beschikken over een bredere pool van gemotiveerde kandidaten die mogelijks een aanverwant of minder direct geschikt diploma hebben maar door (andere) ervaring en interesses toch gekwalificeerd kunnen zijn om de functie in te vullen.

In de raadszitting van 27 oktober 2022 werd het organogram gewijzigd en werd de afdeling welzijn opgesplitst in een 'algemene sociale dienst' (die instaat voor de individuele hulpverlening aan cliënten - de gekende OCMW-werking) en een dienst 'samenleving' (die brede maatschappelijke dienstverlening op vlak van welzijn levert voor de gehele bevolking). In het functieboek worden nu dan ook de functiebeschrijvingen van de leidinggevende van deze twee diensten (diensthoofd samenleving en hoofdmaatschappelijk werker) mee opgenomen.

#### **5 Wijzigen bijlagen bij het arbeidsreglement**

##### Toelichting

Camerabewaking op de werkplaats kan in bepaalde gevallen gevolgen hebben op de persoonlijke levenssfeer van de werknemer. Huidige policy heeft dan ook in hoofdzaak tot doel de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de personeelsleden, de bescherming van hun waardigheid en de vrijwaring van het fundamenteel recht ter zake, te waarborgen. Dit door rekening te houden met de behoeften van een goede werking van de organisatie, de doeleinden en voorwaarden te bepalen, waaronder camera's kunnen worden aangewend op de werkvloer.

In verschillende gebouwen van het lokaal bestuur zijn er in de publieke ruimtes camera's aanwezig en zullen er nog bijkomende worden geplaatst. Om voorgaande principes te waarborgen is het aangewezen hiervoor een duidelijke regeling uit te werken. Aan de raad wordt gevraagd de nieuwe bijlage bij het arbeidsreglement 'beleid inzake camerabewaking op de werkvloer' goed te keuren.

Deze policy heeft geen betrekking op niet-personeelsleden. Zij kunnen hun rechten uitoefenen zoals bepaald in de algemene privacyverklaring van het lokaal bestuur. Conform de "wet van 21 maart 2007 tot regeling van de plaatsing en het gebruik van bewakingscamera's, gewijzigd door de wetten van 12

november 2009, 3 augustus 2012, 4 april 2014, 21 april 2016 en 21 maart 2018” voorziet het bestuur de wettelijke pictogrammen met daarop de gegevens van de verwerkingsverantwoordelijke.

## **Intergemeentelijke samenwerking**

### **6. Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en mandatering gemeentelijke vertegenwoordiger Buitengewone Algemene Vergadering MIWA**

#### Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de gemeenteraad de agenda en het mandaat voor de gemeentelijke vertegenwoordiger goedkeuren.

### **7. Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en mandatering vertegenwoordiger buitengewone algemene vergadering TMVS dv**

#### Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de gemeenteraad de agenda en het mandaat voor de gemeentelijke vertegenwoordiger goedkeuren.

### **8. Intergemeentelijke samenwerking : Goedkeuring agenda en statutenwijzigingen en mandatering gemeentelijke vertegenwoordiger Buitengewone Algemene Vergadering Intergem**

#### Toelichting

Telkens een intergemeentelijk samenwerkingsverband een Algemene Vergadering organiseert, moet de gemeenteraad de agenda en het mandaat voor de gemeentelijke vertegenwoordiger goedkeuren.

### **9. Aanstellen Interwaas voor handhaven ruimtelijke ordening en milieu**

#### Toelichting

Als gemeente zijn wij aangesloten bij het intergemeentelijke samenwerkingsverband van het Land van Waas (Interwaas). In de statuten van Interwaas (artikel 1) staat dat bepaalde bevoegdheden door de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten exclusief kunnen worden toevertrouwd aan Interwaas.

Sinds augustus 2022 biedt Interwaas een nieuwe dienst aan: het handhaven van onze omgeving (ruimtelijke ordening, stedenbouw en milieu).

## **Patrimonium**

### **10. Patrimonium : eigendomsoverdracht fundament Romeinse grafpijler aan Erfpunt**

#### Toelichting

Bij het archeologisch onderzoek op de site Vicus Pontrave in de periode 1989-1995 werd een intact fundament van een Romeinse grafpijler opgegraven.

Omdat op de site de verkaveling Vicus Pontrave werd aangelegd werd het fundament in 1994, in afwachting van de oprichting van een klein gallo-romeins museum in de toenmalige orangerie, overgebracht naar het koetshuis van kasteel Blauwendael.

Het museum werd nooit gerealiseerd en de orangerie werd omwille van de slechte toestand van het gebouw afgebroken.

Het gemeentebestuur heeft geen locatie waar het fundament op professionele wijze kan worden bewaard en geconserveerd. Daarom wordt voorgesteld om het fundament van de grafpijler in eigendom over te dragen aan het Onroerendergoeddepot Waasland van Erfpunt.

## **Omgeving**

### **11. Ondertekenen LEKP 2.0**

## Toelichting

Vlaanderen en de lokale besturen slaan, d.m.v. het Lokaal Energie- en Klimaatpact sinds 2021 de handen in elkaar om samen de nodige transitie in het energie- en klimaatbeleid waar te maken. Het Lokaal Energie- en Klimaatpact 2.0 (LEKP 2.0) geeft een vervolg aan het Lokaal Energie en Klimaatpact van 2021 en bevat een aanscherping van de klimaatambities die in LEKP 1.0 werden vooropgesteld. Dit in lijn met de verscherpte Europese klimaatdoelstellingen vermeld in het Fit for 55-pakket.

Het LEKP 2.0 volgt dezelfde principes als het LEKP 1.0. Twee van de vier concrete en herkenbare werven werden uitgebreid (zie hieronder) naar aanleiding van de reeds vermelde aanscherping op Europees niveau. Er wordt hierbij verder ingezet op een gelijktijdige bottom-up en top-down aanpak. Beide actoren, de Vlaamse overheid en de lokale besturen geven aan om naast de reeds bestaande engagementen verder werk te maken van de aangescherpte engagementen zoals hieronder vermeld:

Lokale besturen engageren zich om:

- De doelstelling m.b.t. CO<sub>2</sub>-reductie voor eigen gebouwen en technische infrastructuur wordt verhoogd van -40% naar -55% CO<sub>2</sub>-emissies tegen 2030. De scope van deze doelstelling voor CO<sub>2</sub>-reductie wordt daarnaast uitgebreid naar eigen mobiliteit;
- De primaire energiebesparingsdoelstelling wordt aangescherpt naar -3% per jaar vanaf 2023;
- Geen principiële schepencollege- of gemeenteraadsbeslissing meer te nemen m.b.t. lokale heffingen op elektriciteitsmasten en sleuven van ELIA;
- Aanpassingen in de streefdoelen onder de 4 werven:
  - Nieuwe uitdaging onder werf 2:
    - 25 fossielvrije renovaties onder de 50 collectieve renovaties per 1.000 wooneenheden tegen 2030.
    - De inwoners van 50 per 1.000 wooneenheden worden uitgenodigd voor een klimaat Tafel ter bespreking van een wijkgerichte aanpak voor einde 2024
  - Nieuwe uitdaging onder werf 3
    - 1,5 in plaats van 1 (semi-) publieke laadequivalenten per 100 inwoners (99.000 laadpunten (CPE)) tegen 2030.

De Vlaamse overheid engageert zich tot:

- Territoriaal coördinatorschap door Vlaanderen (VR 2022 2502) voor het Europese Burgemeestersconvenant om o.a. technische en strategische bijstand aan ondertekende gemeenten te verlenen voor de ontwikkeling, uitvoering en monitoring van hun actieplannen voor duurzame energie en klimaat (SECAPS);
- Het faciliteren van praktijkoplossingen voor een kwalitatieve ruimtelijke implementatie van het LEKP, het benutten van de synergiën tussen de 4 werven en via een werkplatform met 2.0-ondertekenaars gedetecteerde drempels oppakken. De Vlaamse Regering engageert zich voor een frequente opvolging (minstens jaarlijks) per bevoegd beleidsdomein;
- In plaats van een apart sloopbeleidsplan, kan de renovatiedoelstelling (residentieel en niet-residentieel) worden voorbereid door een geïntegreerde lange termijn lokale renovatiestrategie. Het Netwerk Klimaat van VVSG zal hier een ondersteunende start-analyse voor laten opmaken (timing: begin 2023);
- Verder bouwend op de start-analyse van het Netwerk Klimaat wordt een 'Wijkrenovatietool' aangeboden aan lokale besturen en hun partners om collectieve renovatietrajecten data-gestuurd te concretiseren en op te volgen t.e.m. uitvoering. Deze tool kan een handig instrument zijn om de klimaat Tafels wijkgericht te organiseren;
- Versterking van de basisfinanciering van energiehuizen;
- De invoering van de 'Mijn VerbouwPremie' en de 'Mijn VerbouwLening' en de versterking van het noodkoopfonds. Zo wordt er gestreefd naar een evenwichtige mix van het activeren van privaat kapitaal door financieringsinstrumenten (premies (waaronder de EPC-labelpremie) en langlopende leningen met incentives voor diepgaande renovaties via het renteloze renovatiekrediet (via banken) of de energielening+ (via energiehuizen)), ontzorging (door energiehuizen en BENOvatiecoaches) en verplichtingen (zoals de niet-residentiële renovatieverplichting vanaf 1/1/22 en residentiële renovatieverplichting vanaf 1/1/23, publieke en overheidsgebouwen moeten een minimaal EPC-label behalen tegen 2028 en alle niet-residentiële gebouwen tegen 2030 );

- Blijvend in te zetten op het ondersteunen van de lokale besturen bij het realiseren van state of the art fietsinfrastructuur;
- De noodzaak voor een taxshift tussen de energievectoren (elektriciteitsfactuur verlichten door kosten door te schuiven naar fossiele energiedragers) heeft de Vlaamse Regering principieel ondersteund. Eerste stappen hiertoe zijn ondernomen (opkoop groenestroomcertificaten bij de netbeheerders, schrappen kost openbare verlichting, vergoeding REG-premies via de Vlaamse Veerkrachtmiddelen en de kost voor de minimale levering aardgas). Het blijft desalniettemin de expliciete ambitie van minister Zuhair Demir, en de voltallige Vlaamse Regering, om de inspanningen continu verder te zetten zodat er zoveel mogelijk bijkomende kosten uit de elektriciteitsfactuur worden gehaald. De Vlaamse Regering stelt voor om in samenwerking met de Federale overheid een samenwerkingsovereenkomst uit te werken om een sociaal rechtvaardige taxshift door te voeren van elektriciteit naar de verschillende fossiele energiedragers waarbij gemiddeld de energiekost van huishoudens en ondernemingen niet stijgt. Hierbij wordt gedacht aan oplossingen, zoals een uitzondering op de non bis in idem-wet. Een precedent hiervan vinden we terug in de gehanteerde methode voor de minerale olie. Hiervoor zal overleg worden opgestart met het federale beleidsniveau en rekening gehouden worden met Europese beleidsinitiatieven. VVSG zal frequent op de hoogte worden gehouden. Het is ook in dit kader dat aan de lokale besturen gevraagd wordt de heffing op de ELIA-energiekasten af te bouwen, gezien hierdoor ook de elektriciteitsfactuur verlicht wordt met 11 miljoen euro per jaar;
- Een eenmalige additionele budgettaire impuls voor LEKP 2.0 ondertekenaars van 22,5 miljoen euro voor de aangescherpte ambities van LEKP 2.0 te ondersteunen tijdens deze legislatuur. Deze middelen worden verdeeld als volgt: 8,75 miljoen euro voor 2022, 8,75 miljoen euro voor 2023 en 5 miljoen euro voor 2024. Deze engagementen kunnen binnen de perken van de daarvoor op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap voorziene en beschikbare middelen en kunnen aangepast worden in functie van het algemeen begrotingsbeleid.

Door de ondertekening van het Lokaal Energie- en Klimaatpact geeft de gemeente Waasmunster aan actie te ondernemen om de doelstellingen zoals hierboven vermeldt in LEKP 1.0 met de wijzigingen met betrekking tot Werf 2 en Werf 3.

## Vrije Tijd

### **12 Heraanleg wijkspiegelplein Vicus Pontrave - Goedkeuring lastvoorwaarden en uit te nodigen firma's.**

#### Toelichting

Het gemeentebestuur wenst het wijkspiegelpleintje in de Vicus Pontrave herin te richten. De huidige speeltoestellen zijn aan vervanging toe. Bij een keuring door een externe dienst werd vastgesteld dat de toestellen einde levensduur zijn en op verschillende plaatsen houtrot vertonen.

In het kader van de opdracht "Heraanleg wijkspiegelplein Vicus Pontrave" werd een bestek met nr. 2022/289 opgesteld door de Technische Dienst.

Deze opdracht is opgedeeld in volgende percelen:

\* Perceel 1 (Combinatietoestel), raming: € 10.743,80 excl. btw of € 13.000,00 incl. 21% btw;

\* Perceel 2 (Wiplank), raming: € 800,00 excl. btw of € 968,00 incl. 21% btw;

\* Perceel 3 (Schommel), raming: € 1.850,00 excl. btw of € 2.238,50 incl. 21% btw;

\* Perceel 4 (Klimtoestel), raming: € 4.000,00 excl. btw of € 4.840,00 incl. 21% btw.

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 17.393,80 excl. btw of € 21.046,50 incl. 21% btw.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Als limietdatum voor het indienen van de offertes wordt 12 december 2022 om 12.30 uur voorgesteld.

## Onderwijs

### **13 Vaststellen sociale voordelen schooljaar 2022-2023**

#### Toelichting

De gemeenten die sociale voordelen verlenen aan scholen van het eigen schoolbestuur, zijn decretaal verplicht dezelfde voordelen toe te kennen aan de scholen van de andere schoolbesturen, gelegen op hun

grondgebied als die erom verzoeken. Zij mogen geen enkel onderscheid maken tussen de leerlingen, welke scholen die ook bezoeken.

Met sociale voordelen wordt in het decreet bedoeld:

- 1° het ochtend- en avondtoezicht buiten de periode van normale aanwezigheid van de leerlingen;
- 2° het middagtoezicht voor de tijdsduur van maximaal één uur;
- 3° het ter beschikking stellen van de voor het publiek toegankelijke gemeentelijke infrastructuur, met uitzondering van de roerende en onroerende goederen die uitsluitend bestemd zijn voor de organisatie van het gemeentelijk onderwijs;
- 4° de kosten van de toegang tot het zwembad voor de leerlingen lager onderwijs, indien het zwembad niet behoort tot de gemeentelijke sportinfrastructuur vermeld in punt 3°. De kosten verbonden aan het verstrekken van één schooljaar gratis zwemmen, waar elke leerling lager onderwijs recht op heeft, worden niet als sociaal voordeel beschouwd;
- 5° het leerlingenvervoer in het basisonderwijs.

In onze gemeente gaat het concreet dus over de voor- en naschoolse kinderopvang en middagbewaking. De decreetgever voorziet per leerling per schooljaar 4,34 euro om het middagtoezicht te organiseren; deze werkingsmiddelen worden rechtstreeks aan de scholen gestort; het is opportuun om bij de afrekening van de tussenkomsten voor het middagtoezicht i.h.k.v. de sociale voordelen rekening te houden met deze middelen en deze in mindering te brengen van de totaalfactuur van de inrichtende machten die verzoeken om dit sociale voordeel.

In elke school die een beroep wenst te doen op het sociale voordeel dient aan de ouders een remgeld te worden aangerekend. Op dit remgeld worden wel enkele sociale correcties toegepast.

## **Aangevraagd punt**

### **14. Aangevraagde punten**

#### **Vraag en antwoord**

### **15. Mondelinge vragen**

In opdracht;



De algemeen directeur,  
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,  
Yari Van Kaer.