Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 28 mei 2026

Aanwezig: Mattice Du Tré, voorzitter van de raad
Jurgen Bauwens, voorzitter van het vast bureau
Rik Daelman, Yari Van Kaer, Ilse Poppe, Bart Waterschoot, Dominique Roelandt, leden van het vast bureau
Guido De Cock, Cecile Van Havermaet, Luc Maes, Stefaan Thierens, Aurélie Willaerts, Pauline De Schepper, Annemarie Peeters, Patrick Baert, Peter Maes, Alexis Hylebos, Ragnilde De Rijcke, Tom Van Bogaert, Werner De Nijs, Ivan Rousseau, raadsleden
Raf Smet, adjunct-algemeen directeur
Bram Collier, algemeen directeur

Verontschuldigd: -

Afwezig: -

OPENBARE ZITTING

Vaststellen rechtspositieregeling

Toelichting
De voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling omvat volgende aanpassingen:
- Na het ontslagdecreet werd ook een deel van het wijzigingsbesluit 2 (besluit van de Vlaamse regering: besluit van 12 januari 2024) vernietigd door de Raad van State als gevolg daarvan 'herleven' een aantal (oude) bepalingen uit het rechtspositiebesluit van 2007. Het betreft bepalingen m.b.t. uitstroom van statutairen, ambtshalve herplaatsing als alternatief voor ontslag, disponibiliteit wegens ambtsopheffing, bepalingen m.b.t. de proeftijd voor statutairen, gedeeltelijke werkhervatting na arbeidsongeschiktheid voor statutairen.
- Het wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 van 20 februari 2026 voerde dan weer een aantal wijzigingen door ter conformatie met het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid, en in het licht van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Het besluit zorgt tegelijk voor de gedeeltelijke omzetting van de EU-richtlijn 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen. Het betreft hier wijzigingen m.b.t. de meetelbare periodes voor de eindejaarstoelage.
- In het onderdeel m.b.t. de selectieprocedure werden procedureel nog enkele verfijningen doorgevoerd die voornamelijk een meer flexibele inzet van de selectie-instrumenten beogen.
- In uitvoering van het sectorale akkoord lokale besturen 2026-2031 (goedgekeurd in de buitengewone algemene vergadering van de VVSG van 23/3/2026) wordt de waarde van de maaltijdcheques verhoogd.
- De RPR Gemeente en RPR OCMW waren reeds gelijklopend en werden nu samengevoegd in één document.

Juridisch kader en motivering
- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- het (opgeheven) besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 12 november 2010
- het (opgeheven) besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 7 december 2007
- het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023 en latere wijzigingen
- de bespreking in het hoog overlegcomité van 29 april en 6 mei 2026 met een protocol van akkoord

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit
De raad stelt de rechtspositieregeling zoals in bijlage bij dit besluit gevoegd, vast.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,
(get.) Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
(get.) Mattice Du Tré.

Voor éénsluidend afschrift,
Waasmunster, 2 juni 2026

In opdracht:

De algemeen directeur,
Bram Collier.

De voorzitter van de raad,
Mattice Du Tré.